

开局“十五五” 奋斗正当时

即发:一根“智造”纱线 织就新春“开门红”

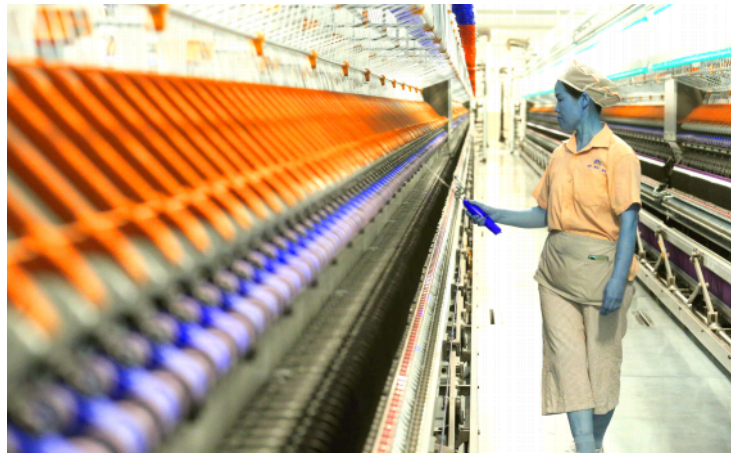
春潮奔涌, 新程开启。作为青岛纺织服装产业链的核心标杆, 即发集团在新春开局即以“满弓紧弦”的奋进姿态, 迅速转入复工复产“快车道”。企业依托数字化、智能化赋能, 推动传统纺织制造提质增效, 以高质量发展的“加速度”, 为实现2026年全年目标打下坚实基础。

新春伊始, 走进即发集团龙山工业园的十万锭纺纱项目车间, 扑面而来的是热火朝天的生产气息。智能化纺纱设备高速运转, 电子屏幕上各类生产数据实时跳动。一线技术人员紧盯操作终端, 精准把控着每一个生产环节。春节假期刚过, 这座现代化的智能工厂, 已快速切换至“满负荷”运行状态。

青岛即发纺织科技有限公司车间主任邵妮妮介绍:“我们现在是‘满弦’开工, 目前订单饱和, 各条生产线都是满负荷运转的状态。截至目前, 产能已恢复到节前峰值水平。可以说, 我们迎来了一个非常强劲的‘开门红’, 下游客户的需求很旺盛, 这也给了我们极大的信心。”

生产线快速复工复产的背后, 是智能化管理系统提供的硬核支撑。依托智能管理平台MES系统, 从清梳联到细络联的全部设备实现了数据互联互通。工艺参数可以一键设定, 设备状态和生产效率也能实时监控, 大幅缩短了节后复产的调试周期。

“我们现在所在的是智能化纺纱车间, 这套系统可以说是我



们复工复产的‘智慧大脑’, 过去复工最怕设备调试慢, 人员不到位。现在依托智能管理平台MES系统, 所有设备实现了数据互联, 所有机台的产量能耗以及工艺参数, 都能实时上传到管理系统, 极大地提升了我们的工作效率, 降低了运营成本。”青岛即发纺织科技有限公司数字化中心副主任王海川说。

在满负荷运转的生产线上, 工人们忙碌而有序。与以往不同的是, 他们手中不仅有纱线, 还有智能终端屏幕上跳动的实时数据。智能系统的辅助, 不仅保障了产品质量的稳定性, 也让人机协作更加高效。

青岛即发纺织科技有限公司细纱操作工张晓伟说:“今年厂里订单排得满, 一过完年回来, 机器一响, 心里反而更有着落了。以前, 复工头几天总有个缓冲期, 今

年不一样, 一上来就是满负荷运转, 大家伙儿干劲儿都特别足。以前一个人最多看几台车, 现在借助智能化辅助, 管理的范围更大了, 效率提升不说, 质量也更稳当了。”

从“满弦”开工到“满负荷”运转, 从“智慧大脑”精准管控到一线员工干劲十足, 即发集团正以数字化、智能化为核心引擎, 在高质量发展的赛道上跑出新速度。新春开局强劲的“开门红”, 不仅为2026年企业发展奏响了奋进序曲, 也为青岛纺织服装产业链的转型发展注入了源源不断的动能。

“站在新春的起点, 我们的目标很明确, 就是要完成产能目标, 力争实现产值的新突破。展望2026年, 不仅要‘稳产’, 更要‘优产’。我们将力争向行业标杆看齐, 提升我们在高端纱线市场的份额。”王海川表示。

(刘云睿 钟超)

借雨开展环卫作业 提升城市环境品质

春雨润城, 保洁正当时。近期, 我区迎来持续降雨, 为城市清洁工作送来“天然助力”。即墨环卫精准把握降雨时机, 开展借雨清扫作业, 用高效举措守护城市洁净。

区环卫中心通过对天气预报的详细分析, 结合春日路面污染物特点, 制定了详细的借雨作业计划, 重点明确了落叶、尘土、残留杂物的清理重点, 同时加强了对一线作业人员的安全教育与培训, 着重强调春日降雨路面湿滑的作业安全注意事项, 确保作业过程中的人身安全与作业规范。

在降雨期间, 环卫中心分时段组织环卫工人手持高压水枪和专业冲刷设备, 针对道路两侧的顽固尘土、落叶堆积、边角杂物等进行定点冲洗和清扫, 利用雨水冲刷与人工辅助的双重作用, 快速剥离路面附着物, 恢复路面本色, 减少人工清扫强度的同时, 提升清洁效率。

通过本次借雨作业, 路面干净度、整洁度获得显著提升, 有效清除了冬季残留的环境隐患, 为春日城市环境焕新奠定了坚实基础。未来, 环卫中心将继续深化智慧环卫建设, 结合季节特点探索更多绿色、高效的作业模式, 为构建更加美丽、宜居的即墨城市环境贡献环卫力量。

(刘元平)



(上接一版)

青岛科创大走廊七大攻坚行动强调, 要“营造宜创宜业宜居优质环境”, 明确“加快推进智慧城市建设, 提升城市服务设施水平, 打造高品质人文环境, 构筑绿色宜居生态空间”, 作为青岛科创大走廊打造的重要一极——海洋科技城, 蓝谷的实践路径亦是如此。

“这里科研机构密集, 工作非常便利。生活上更是惬意, 周末可以带孩子去海边挖沙、到崂山徒步。”青岛海洋地质研究所副研究员张菲菲, 这位2021年扎根蓝谷的新市民, 切身感受着这里的变化。“蓝谷快线越来越繁忙, 核心区的餐馆种类日渐丰富, 经常会遇见各地的学生团体前来研学, 整个区域越来越有活力。”她说。

这份“宜居感”, 首先源于蓝谷对生态本底的敬畏与守护。43.9公里的黄金海岸线, 山、海、滩、泉、岛、湾交相辉映, 自然条件优越。蓝谷没有辜负这份大自然的馈赠, 通过小管湾北岸海岸带综合整治和小管岛生态修复等工程, 持续改善海域水质, 提升生物多样性, 其海洋生态保护修复案例更是入选全国典范。在这里, 绿色发展不是口号, 而是城市发展的底色与底色。

值得一提的是, 蓝谷正尝试将“科创”与“文旅”进行深度融合, 让科技之美可感可及。山东大学博物馆(青

岛)馆藏文物系统展现山东万年文脉, 矿晶科技博物馆收藏5万余件世界矿物标本, 全国唯一的国家级海洋考古博物馆正加快建设。蓝谷巧妙整合8大场馆资源, 设计出6条“历史文脉+自然科普”双主题研学路线, 让深奥的科创资源走出高墙, 转化为大众特别是青少年可触摸、可体验的科普盛宴与文旅产品。

海洋科技城, 最终落脚点在于“城”。蓝谷致力于打造的不是一个功能单一的产业园区, 而是一座以海洋科技为特色、具备完整城市功能、充满人文关怀与生活温度的现代化滨海新城。它让科研人员不仅能安心攻关, 也能享受生活的美好; 让来访者不仅能感受前沿科技, 也能领略生态与文化魅力。城市品质与创新活动在此同频共振, 相互滋养。

以人聚能: 从人才高地到创新雨林

人才是区域创新发展的第一资源, 也是科创大走廊最具活力、最具创造力的要素。蓝谷围绕如何让人才“近者悦、远者来”这一理念, 不断优化人才发展环境, 强化人才服务供给, 着力打造创新人才集聚高地。

高能级平台本身就是人才“强磁

场”。以北京航空航天大学青岛研究院为例, 其突破传统科研评价与人才成长范式, 鼓励青年教师自主创新创业或挂职企业“科技副总”, 实现人才链、创新链与产业链的深度融合与价值循环, 已成功引进和培育国家级领军人才、山东省泰山产业创新领军人才等省级以上高层次人才19人, 为区域乃至国家相关领域的发展提供了坚实的人才支撑。

崂山实验室、山东大学(青岛)……在蓝谷, 这样的人才“强磁场”不止一个。一组数据颇具说服力: 目前, 蓝谷共引进培育各类人才逾万人, 2025年山东省新增的8位两院院士中, 4位出自蓝谷。

此外, 蓝谷拥有高新企业、专精特新企业等各类创新主体近200家。2025年新增国家专精特新“小巨人”企业1家, 累计3家。全国制造业单项冠军总部、隐形独角兽、全球独角兽500强企业各1家。这些多元创新主体, 为不同层次、不同领域的人才提供了广阔的舞台和上升通道。

“引”和“育”的同时, 关键在于“留”和“用”。正如张菲菲所言: 这边小学、初中的教育配套设施相对齐全, 儿子能在家门口上学, 自己没有后顾之忧, 也能心无旁骛地投身科研。作为蓝谷人才政策的受益者, 她还申请

了“蓝谷人才卡”, 这张“卡”集成景区免费、生活服务等多项便利。正是这些细致入微的服务举措, 让人才感受到尊重与关怀, 从而安心扎根。

为实现这一目标, 蓝谷积极完善教育、医疗等配套设施。目前区域内已有山东大学(青岛)、青岛十九中、蓝谷实验学校以及山大实验中小学、幼儿园等教育资源, 正加快推进青岛蓝谷医院、青岛酒店管理学院蓝谷校区建设。这些投入, 短期看是成本, 长期看则是构筑人才竞争优势不可或缺的基础设施, 旨在全面提升城市的综合承载力与持久吸引力。

一个前沿科创集聚区, 绝不能是孤立的“科研飞地”, 而必须成为“产、城、人”螺旋上升, 充满活力的“创新生活圈”——产业提供舞台, 城市提供滋养, 人才注入灵魂。“海洋科技城”的实践, 不仅是在塑造蓝谷的未来, 更是在为这座城市乃至国家的经略海洋贡献特色路径。

当“智飞”号持续航行在广阔海洋, 当越来越多的科研人员走进实验室, 当美丽海岸线更具“烟火气”, 蓝谷的故事还在延续。这艘以“产、城、人”融合为引擎的航船, 承载着经略海洋的雄心, 正沿着青岛科创大走廊划出的航向, 稳健而坚定地驶向蔚蓝的深海。

(窦衍凤 王涛)