

区总工会:

筑牢党联系职工群众“连心桥”

2025年,在区委和市总工会坚强领导下,区总工会坚持以高质量党建为统领,以深化新时期产业工人队伍建设改革为主线,聚焦服务中心大局、服务职工群众两个重点,强化责任担当,积极主动作为,助力区委、区政府决策部署加快落实落地,筑牢党联系职工群众“连心桥”。

主动融入服务全区高质量发展“主战场”,锚定全区中心任务谋划开展工会工作

围绕服务主导产业发展,扎实开展职工技能大赛和创新创优活动。全年组织举办纺织服装、机械制造、供热行业、长期照护、园林环卫等行业性职工技能大赛28场,10万余名职工参加赛前培训和基层选拔,2000余名职工晋级全区决赛;出台《青岛市即墨区职工全员创新竞赛管理办法(试行)》,注重技能导向激励,全区已培育各级工匠202人、全员创新企业21家、劳模和工匠人才创新工作室42家、职工优秀创新成果36个;新成立即墨热集团工匠学院,已入选青岛工匠学院储备库。

围绕助力乡村振兴,支持相关镇街打造乡村振兴示范引领项目。充分发挥工会促进劳动者就业创业的工作职能,投入150余万元,助力全区相关镇街打造乡村振兴示范引领项目,其中包括:龙泉街道满贡合作社、灵山街道“共富工坊”、大信街道“信大嫂”、金口镇“田瑞省级工友创业园”、温泉街道“温疗劳模共享之家”、潮海街道文化广场等6个项目,有效促进项目建设;在东西协作中,向文县、漳县各捐助100万元,发动全区各级工会购买两地875万元农副产品;出资7万元支持“第一书记”所驻村开展抗涝保种。在青岛市总工会召开的现场推进会议上,作题为《突出“四个坚持”全力助推乡村振兴》的典型发言。联系引导培育的青岛市直播电商行业工会联合会工作项目,在山东省首届社会组织服务职工项目创新大赛中获得一等奖第一名。

围绕促进消费增长,联合开展家电惠民“双重补贴”等惠民助企促消费活动。充分发挥工会的组织优势和网上平台作用,广泛招募诚信惠工商家,联合商家开展惠民助企促消费活动30余场。其中,围绕服务家电换新政策实施,全年联合省家用电器行业协会开展3期面向全区职工的家电惠民“双重补贴”活动,职工在享受协会每样家电补贴300-2000元的基础上,叠享15%、20%政府补贴,2600余名职工报名参加。连续开展三年的家电惠民补贴活动,已成为区总工会的一项品牌工作,经济日报、山东新闻联播、青岛晚间新闻等媒体进行报道,深受广大职工期待和好评,同时吸引京东电器即墨店等商家主动找到区总工会联合开展惠民活动。

筑牢职工思想政治引领“主阵地”,教育引导职工群众听党话、跟党走

强化网上思想政治引领。全区有19.85万名职工注册认证使用“齐鲁工惠”

APP,5万余名职工关注“即墨工会”微信公众号,全年通过网上平台发布信息700余条,组织全区职工开展学习贯彻党的二十大精神四中全会精神有奖答题,践行“即墨城第一连”精神主题征文、科普教育等线上宣教活动37场,参与职工超20万人次,践行“第一连”精神获奖征文在即墨古城专题展览。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。联合区融媒体中心打造《职工天地》电视栏目,每周一期,宣传报道劳模、工匠等职工先进典型的优秀事迹和守正创新的工会工作,已播出38期;组建的全区劳模、工匠和工会干部宣讲团,先后开展党的二十大精神、“三个精神”等主题宣讲活动47场;在“7.26”青岛工匠日当天,邀请中车四方股份公司首席技师、全国劳动模范郭锐,为全区产业工人和工会干部作主旨宣讲。

优化工会公共文化服务供给。充分发挥工人文化宫“主阵地”作用,根据职工多样化需求,调整优化功能布局,开办书法、绘画、篆刻、声乐、太极拳间操等惠工课堂49期,让周末和夜晚的文化宫活跃起来,全年服务上课职工4000余人;成立由区工人文化宫直接领导的社团组织——区职工文艺工作者之家,发展会员100余人,提升工会服务的专业化水平;组织开展“送万福 进万家”公益书法活动、职工全民阅读、全区职工庆“七一”专场文艺晚会、全区首届“发现即墨之美·向海而兴”职工文化艺术节暨迎国庆系列活动等文化活动70余场,服务职工6万余人次;联合区直机关工委组织开展全区职工足球、乒乓球、羽毛球、三人篮球比赛和健步行等丰富多彩的职工体育活动。

当好维护职工的“娘家人”,构建职工维权工作大格局

构建东、中、西协同联动的职工法律服务阵地。投入32万元专项建设运营经费,联合区委政法委,依托鳌山卫、蓝村两

处街道综治中心,打造东部、西部两个新时代“枫桥经验”职工法律维权服务示范点,与中心城区的区总工会职工法律维权中心工作联动,聘请律师轮值坐班,提供“敞口式”法律咨询、“免费式”法律援助、“突发式”法律调解服务。一年来,区总工会共受理办理职工线上线下信访1439件,为职工提供法律援助386件,开展裁前调解102件,诉前调解35件,共为职工追回薪金917.2万元,职工满意度100%;开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律普法宣传活动8场、普法大讲堂5场。

持续开展劳动用工法治体检服务。重点面向汽车、纺织服装、装备制造、新材料、生物医药、通用航空等主导产业上下游企业,开展劳动用工法治体检服务。全年服务企业186家,帮助企业查找工资发放、奖惩制度等劳动风险隐患600余项,提出整改建议500余条,推动受检企业劳动争议案件下降一半以上。

强化维权联动深化劳动法律监督。与区委政法委、法院、检察院、人社局、司法局等部门强化职工维权联动,建立健全工作协同机制和定期例会制度,联合出台实施《关于协同推进运用“一函两书”制度保障劳动者权益工作的实施意见》《关于加强劳动者合法权益维护 促进劳动争议多元化解的意见》。在青岛市总工会第十五届二次全委扩大会议上,作题为《突出“三个坚持”探索新时代“枫桥经验”工会实践即墨模式》的典型发言;撰写的《关于深化新时代“枫桥经验”工会实践 推进“121”工会镇街法律服务站建设的提案》作为唯一被青岛市总工会采纳的提案,报送至省总工会第十六届委员会第七次全体会议审议。

当好服务职工的“贴心人”,竭诚服务职工群众

织密工会组织网络,扩大工会工作有效覆盖。推动奇瑞汽车青岛分公司、青岛海智源生命科技等83家企业建立工会组

织,新发展工会会员8100余人。新成立区科技联盟企业、通济新经济中部片区、区科创中心、区总工会工友创业联盟等4家工会联合会。目前,全区共已成立单独基层工会1200余家,成立17家行业性工会联合会,发展工会会员19.85万人。出台《关于助力提高工会联合会综合服务能力的实施意见(试行)》,建立区总工会机关干部到行业性工会联合会挂职制度,并配套出台《行业性工会联合会挂职干部管理办法(试行)》,给予每家行业性工会联合会配套专项2万元经费补助,为行业性工会联合会发挥作用提供坚实的人力、经费、政策支持。

做好职工医疗互助保障工作,筑牢健康防护屏障。扎实推进职工医疗互助保障工作,全区有即发、酷特、一汽-大众青岛分公司等200余家机关企事业单位组织职工参保,参保职工5万余人,全年为患病职工发放互助保障金325万元,为1500余名新业态劳动者免费赠送“新就业形态劳动者综合互助保障”险,实现参保覆盖到位,保障理赔有效。

扎实开展“四季服务”活动,增强职工获得感幸福感。“春送岗位”举办线上、线下招聘会11场,提供岗位1000余个,服务求职者近3000人次;“夏送清凉”投入近170万元资金慰问户外作业人员及新业态劳动者;“金秋助学”资助33名困难职工家庭学生,发放助学金24万余元;“冬送温暖”救助慰问职工3361人次,投入资金111万余元。

(刘仁鹏 梅振本 卢雨)



2025年针织职业缝纫工技能大赛。



为获评“青岛工匠”“青岛手造工匠”“青岛市劳模和工匠人才创新工作室”“青岛市全员创新企业”“青岛市创新型班组”“青岛市职工优秀创新成果”代表颁奖。