

智能“天眼”织密冬季森林防火网 守护15.5万亩山林

随着冬季森林防火关键期来临,风干物燥叠加山区陡峭地形,森林防火压力陡增。即墨区依托“自然资源卫士”智能平台,为15.5万亩森林筑起“智慧防线”,以科技手段破解传统防火难题,实现火情早发现、早处置,全力守护生态安全。

智能预警显实效 实战演练护山林

“鳌山卫街道姚家庄方向发现火情,请派人员前往侦察!”1月某日上午9点,即墨森林消防大队通过“自然资源卫士”平台接到报警后,迅速调度力量处置,成功避免鳌山卫街道豹山山系一起潜在火情。豹山山系森林覆盖率高,以易燃黑松为主,且山势陡峭,扑救难度大,曾是防火难点区域。自2021年“自然资源卫士”平台投用以来,该区域彻底告别“靠人眼、凭经验”的传统模式,迈入智能监测新阶段。

“若系统报警,我们会第一时间调取摄像头研判,确认火情后立即向乡镇反馈、上报领导,并安排队员处置,全力保障群众生命财产安全。”即墨区森林消防大队队长杨立晓介绍,平台运行四年来持续迭代升级,已从单一防火工具发展为覆盖山、水、林、田、海的“智能天眼”,与人工巡查深度融合,实现全天候、全覆盖巡查预警。火情发生后,平台1分钟内即可生成含火点位置、周边资源的应急方案,并自动推送指令至护林员终端,确保15分钟内现场响应。

效率提升超50% 科技赋能“加速度”

“过去发现火情需长时间研判,到达现场耗时久;如今系统让



信息推送、线上研判‘一键加速’,集结处置时间缩短一半以上。”鳌山卫街道防火中队队长于昭峰深有感触。目前,该中队所有组长均安装平台App,火情信息实时推送,队伍响应速度显著提升,“从接警到处置,效率比传统模式提高50%以上”。

近年来,即墨区积极争取财政支持,不断加大森林防火基础设施与科技投入。即墨区自然资源局森林防火科科长王震震透露,今年申请的高火险区综合治理项目将进一步强化科技防控:计划新增10

个、改建10个高点监控,并为全区349个防火检查站加装视频监控与语音喊话设备。“项目实施后,森林视频监控覆盖率将从70%提升至80%,重点林区基本实现全覆盖。”他介绍,该项目力争在明年高火险期前完成建设,为全区森林资源再添“防护盾”。

从“人防”到“智防”,从被动应对到主动预警,即墨区以智能“天眼”为笔,在15.5万亩山林间绘就森林防火“安全网”,为生态安全与群众生命财产安全保驾护航。

(刘一凡 迟铭睿)

即墨区入选2025年首批国家级 义务教育优质均衡发展区

日前,教育部下发《关于公布2025年第一批义务教育优质均衡发展县(市、区)认定结果的通知》(教督函〔2025〕5号),即墨区被认定为“2025年第一批国家级义务教育优质均衡发展区”。

本次认定中,全国多省市共有多个县(市、区)入选,其中山东省共23个县(市、区)上榜,涵盖济南、青岛、淄博等13个地市。青岛市除即墨区外,还有城阳区、胶州市、莱西市、西海岸新区同步入选,展现了区域义务教育高质量发展的良好态势。

(郑文)

政策、技能、引才“三力齐发” 稳固就业基本盘

民生为本,就业为先。“十四五”时期,即墨锚定“稳就业”“保就业”核心目标,以政策护航稳大盘、技能赋能强内核、精准引才添活力,多维发力筑牢就业“稳定器”。

“十四五”期间,即墨用一组扎实数据交出了就业工作的亮眼答卷:全区新增城镇就业13.48万人;成立了全省首个汽车产业技能人才培养联盟和全市首个青岛即墨技工教育联盟,举办3届汽车行业职工技能大赛等系列活动,引进和培养汽车产业高技能人才700余人,年培育高技能人才500人以上、开展职业技能培训2000人次以上;在精准引才方面,累计开展30余场校园引才活动,组织500家重点企业,提供优质岗位10000余个,吸引15万余名毕业生参与。这些数字不仅量化了就业“稳定器”的成效,更揭示了其背后政策托底、技能升级与精准引才协同发力的系统实践。

面对就业压力,即墨将政策落实作为首要任务,灵活就业社保补贴、创业补贴等政策持续落地。稳固就业离不开人才质量的提升,即墨通过创新组建汽车产业技能人才培养联盟和技工教育联盟,构建“四联机制”,整合校企资源,推动产业链与人才链深度融合。为匹配区域发展需求,即墨主动出击,实施“墨上花开·职等你来”等一系列引才活动,既满足了重点企业的用人需求,又为长远发展储备了青年力量。

政策落实托住民生底线,技能提升增强内生动力,精准引才布局未来空间。即墨“十四五”的就业实践表明,唯有系统谋划、多措并举,才能筑牢就业这一最大民生工程,为高质量发展提供持久而稳固的人力支撑。

(宫璐璐 刘云睿)

心系供水 情注万家

品质至上

服务至诚

供水服务热线: 0532-88531333

青岛市即墨区自来水公司