

# 即墨区人民政府发布兵役登记公告

根据《中华人民共和国兵役法》《征兵工作条例》等法律法规,现将即墨区2026年兵役登记有关事项公告如下:

一、凡常住户口在即墨区,2026年12月31日前年满18周岁的男性公民,均应登录全国征兵网(网址: <http://www.gfbzb.gov.cn>)进行初次兵役登记。初次兵役登记可以采取网络登记的方式进行,也可以到兵役登记站(点)现场登记。

二、初次兵役登记或往年已参加兵役登记但未领取兵役登记证的适龄公民,可根据需要登录全国征兵网,查看系统自动生成的兵役登记证,作为查验兵役登记的有效证明。

三、各镇(街道)武装部,高中以上学校应设立兵役登记站(点),集中受理兵役登记的时间为:2026年1月1日至10月31日,具体登记时间以各镇(街道)、学校兵役登记通知为准。

四、经过初次兵役登记未服现

役的公民,符合预备役条件的,根据兵役机关的需要进行预备役登记。退出现役的士兵自退出现役之日起40日内,退出现役的军官自确定安置地之日起30日内,到区人民政府征兵办公室进行兵役登记信息变更;其中,符合预备役条件,经部队确定需要办理预备役登记的,还应当办理预备役登记。

五、在兵役登记期间,各镇(街道)武装部和高校按照有关规定,为符合条件的大学生办理预征手续,若被批准入伍,将享受优先选拔使用,考学升学优惠,补偿学费和代偿助学贷款等优待。

六、各学校、机关、团体、企事业单位和其他组织,要依法组织或督促适龄公民及时进行网上兵役登记。公民、法人和其他组织阻碍适龄公民参加兵役登记,经教育不改正的,将依法追究法律责任。区人民政府征兵办公室每年组织兵役登记信息核验,会同有关部门对

公民兵役登记情况进行查验,确保兵役登记及时,信息完整准确。

七、凡在本公告规定时间内没有参加兵役登记的适龄公民,须向户籍所在地的镇(街道)武装部申请补登并说明原因,所在地武装部对其进行兵役法规教育后方可办理相关手续。凡拒不参加当年兵役登记的适龄公民,一律视为拒绝,逃避兵役行为,按照相关法律法规给予处罚。

八、根据全国征兵工作计划安排,男义务兵2026年上半年应征报名时间为2025年12月6日至2026年2月10日24时;下半年应征报名时间为2025年12月6日至2026年8月10日24时。征集年龄要求为2026年12月31日前年满18至22周岁,普通全日制大专及以上学历文化程度的高校毕业生年龄放宽至24周岁,研究生年龄放宽至26周岁。

青岛市即墨区人民政府  
2025年12月31日

## 青岛市即墨区人大常委会

### 关于对房振英、杨敬坤进行公示的通告

根据《青岛市即墨区人大常委会关于对区人民法院、区人民检察院提请拟任命人员实行任前公示制的规定》,现对拟任命的区人民检察院检察员房振英、杨敬坤进行公示。

房振英,女,37岁,研究生学历,现任即墨区人民检察院第四检察部副主任、二级检察官助理,拟任即墨区人民检察院检察员。

杨敬坤,男,29岁,大学学历,现任即墨区人民检察院五级检察官助理,拟任即墨区人民检察院检察员。

公示时间:2026年1月5日至1月11日  
受理单位:即墨区人大常委会代表工作委员会  
联系电话:88556069

特此通告

青岛市即墨区人大常委会  
2026年1月5日

## 我区召开公共就业云平台建设成果新闻发布会

近日,我区召开公共就业云平台建设成果新闻发布会,会上,区人力资源和社会保障局相关负责人等详细介绍了以“公共就业服务云平台”为核心构建的就业服务系统相关情况,并就数字化如何破解“招工难”“就业难”结构性矛盾等问题回答了媒体提问。

“长期以来,‘企业招不到合适的人’与‘求职者找不到合适的岗’并存,是困扰就业市场的核心痛点。”区人力资源和社会保障局、公共就业和人才服务中心负责人介绍,为破解这一结构性矛盾,打通服务“最后一公里”,我区坚持问题导向,创新打造了全域覆盖的公共就业服务云平台,推动就业服务从传统的“人找服务”向智能化的“服务找人”深刻转变。

该平台构建了“一端多能”的线上服务体系,集成“求职招聘、零工市场、网络招聘会、职业培训”四大核心模块,支持网页、小程序、APP全渠道访问。上线以来,累计服务求职者3万余人、企业4000余家,发布就业岗位5万余个,解决用工求职需求2.5万余个,有效激发了区域就业市场活力,提升了公共就业服务的可及性与实效性。

在线上平台高效运转的同时,线下服务网络同步深度下沉。我区创新“线上云平台+线下就业家”双轨服务模式,将就业服务延伸至居民家门口。

据了解,平台通过大数据和智能算法,实现了人岗的精准高效匹配。系统可根据求职者画像自动推荐岗位,将招聘周期平均缩短40%。同时,围绕重点产业和群体需求,定制化举办专场招聘。截至目前,已成功举办汽车制造、纺织服装等产业专场,以及高校毕业生、退役军人、宝妈群体等专场网络招聘会20期,累计组织企业853家次,提供岗位2.92万个次,活动总浏览量突破19.3万次。

此外,面对灵活就业新趋势,平台还专门开辟“零工市场”模块,打造线上“零工客棧”,已发布零工需求622条。线下,位于鹤山路38号丙的区级实体零工市场即将启用。

下一步,我区将以“云平台”为数字基座,以“就业家”为服务触点,持续深化“15分钟就业服务圈”建设。通过持续拓宽服务载体、优化服务措施、提升服务质效,构建“家门口就业”服务体系,为企业和求职者提供全链条、高效便捷的就业服务,为经济社会高质量发展注入新动能。

(于胜涛 孙静秋)

## 花田喜事:大棚里开满“致富花”

当西伯利亚的寒风掠过黄海之滨,灵山街道“百亿绿洲”花卉文化产业园里却依然春意盎然——温室大棚里花团锦簇,各色花卉开得热闹,看着讨喜。

“新年红40盆,玫红白底50盆……”在智能温室大棚的一侧,产业园工作人员于翠霞正核对订单上盆栽的数量。一旁,十多名工人手脚麻利,套袋、整理、搬运、装车。“年底是年宵花的销售旺季,这段时间,大货车进进出出,忙得脚不沾地。”于翠霞忙着手中的活说。

“百亿绿洲”花卉文化产业园占地面积400余亩,集组培育苗、现代化种植、电商销售于一体,育有蝴蝶兰、仙客来、长寿花、君子兰、多肉植物等中高端花卉,是灵山街道近年来重点打造的现代农业示范点。

在这里,每一朵悄然绽放的鲜花,都以沁人的芬芳汇聚成向上的力量,托起村民日益美好的幸福生活,也点亮了乡村振兴的崭新愿景。

### 从传统种植到现代农业

产业园摒弃过去传统、粗放的农业种植模式,依托科技赋能,走差异化发展道路,将原本的劳动密集型产业,逐步转型升级为技术密集的“精致产业”,持续推动花卉产业向现代化迈进。

“仙客来、蝴蝶兰这些花卉,对温度、湿度的要求高。早些年‘靠天吃饭’,导致产量起伏。”产业园负责人王健回忆道。近年来,园区结合灵山当地地理环境,积极引进新技术,持续改良大棚设施。如今,22座智能温室大棚拔地而起,内部配备了水帘降温、暖风机加温、自动卷帘、智能遮阴与全自动补光等一系列



花农在“百亿绿洲”花卉种植基地打理待售的花卉。常青 摄

列先进系统,极大程度上克服了自然环境的不确定性。“现在,花卉能精准赶在旺季上市,不愁卖不上好价钱。”

种源是花卉产业的“芯片”。为提升产业核心竞争力,产业园与青岛农业大学等高校深度合作,聚焦花卉新品种繁育、养护技术升级和病虫害绿色防控,持续技术攻坚。历经多年努力,基地已成功选育出十余个花卉新品种。

此外,园区积极构建“龙头企业+合作社+农户”的联农带农机制,打造集科技种植、统一管理、技术指导、休闲观光、电商销售于一体的全产业链,并创新利益联结方式,逐步形成“多方共赢”的产业生态。

如今的“百亿绿洲”花卉文化产业园,已实现从花卉育苗、培育到盛花期销售的全年化、链条化运作,让花卉产业告别“农闲时节”,持续焕发乡村振兴活力。

### 从“庄稼人”到产业“参与者”

“美丽经济”催开“幸福花”。作

为巩固脱贫攻坚成果、衔接乡村振兴的重要示范点,“百亿绿洲”花卉文化产业园的转型升级,有效带动周边村集体增收与村民就近就业。

“订单旺季时,能组织20多名妇女参与打包,每人每天收入100多元。”于翠霞介绍。目前,越来越多村民从传统“庄稼人”转变为产业“参与者”。他们通过土地流转获得稳定租金,同时进入产业园务工领取工资,实现“双份收入”。

“来花卉基地工作,活轻快了不少,收入也比以前高。土地流转费加上工资,一年能挣三四万……”陈秀珍一边修剪仙客来枝叶一边笑着说。在灵山街道,像陈秀珍这样,因花卉产业而受益的村民还有不少。家门口的就业,顾家增收两不误,实实在在的获得感洋溢在每个人脸上。

下一步,产业园将借力灵山街道“灵秀原乡”青岛市级乡村振兴示范片区建设,通过温室改造升级等措施,进一步推动园区提质增效,更好发挥联农带富作用,让朵朵鲜花真正绽放为村民增收的“致富花”、生活改善的“幸福花”。(王涛 王赛)