

# 新即墨

中共青岛即墨区委 主办  
青岛市即墨区人民政府 主办  
青岛市即墨区融媒体中心编辑出版

2025年8月13日 农历六月二十 星期三 第3257期

奋力在新的征程中  
走在前 显担当 作贡献

在 习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

大省挑大梁·青岛走在前——科技引领

## 即墨：从传统制造走向数字驱动新智造

纺织服装产业作为即墨区第二大支柱产业，拥有2800余家纺织服装服饰企业，年产各类服装约8亿件。当地通过数字赋能、智能制造，激活传统产业基因，推动纺织服装产业向“新”提“质”。日前，青岛电视台《活力青岛调研行》栏目走进即墨，关注即墨纺织服装产业如何实现智造焕新。

记者来到即发龙山工业园，青岛市首个智能纺纱项目——即发十万锭纺纱项目就坐落于此。走进现代化纺纱车间里，科技感十足，这里使用国内外先进的自动化生产和数字化管理设备，纱线生产全过程应用人工智能、大数据分析、5G通信等数字技术，实现了从原材料进场到产品入库所有环节的数字化、智能化、自动化操作。在这里，工人们更多的是关注电脑屏幕上的数据。

青岛即发纺织科技有限公司副经理孙宗浩介绍：“我们车间的温度和湿度，包括我们每台设备的温度，它的功率和能耗在大屏幕上显示得清清楚楚。数据一旦出现异常，系统会自动报警，我们工人的角色由原来的操作者变成现在的监控者，我们的用工减少了75%。”

新技术带来新突破。记者在车间看到，这里正在生产的是规格为200英支的高端纱线，这个纱线筒的高度只有10厘米，重量只有0.8公斤重，但是它的长度却达到了27万米，这个长度就相当于从车间到淄博市区的距离。

“我们主要生产高端的纯棉高支系列和超高支系列，还有绿色环保的新型纤维素系列，填补了我们青岛市在这个领域的空白，我们的年产能达到8000吨左右。”孙宗浩说。

传统印染高污染高耗水是痛点。而在即发集团，超临界二氧化碳无水染色技术的应用，解决了这个难题，整个染色环节不用水就可以完成，实现污水零排放，这项技术也是新中国成立以来中国纺织行业的十大颠覆性技术之一。

青岛即发集团股份有限公司副总经理万刚介绍：“目前，我们示范车间的产能达到年产能1000吨，该项技术的成功产业化，可以说为我



们国家纺织行业绿色生产做出了较大的贡献，使我国纺织印染这项技术在这个世界上达到领先水平，今年我们要建新的生产线，如果这个新的生产线调试、运行成功，也就意味着我们国家在该项技术产业化应用上就有了一个比较成功、可以复制推广的模板。”

服装要做好，面料是关键。记者在雪达集团的产品展厅看到，这里有30多个系列的内外衣面料，有会“呼吸”的复合丝面料、会“发热”的远红外面料、“空调纤维”面料等等，每一款都功能各异。从保暖御寒到保湿护肤，一件衣服承载的功能边界被不断拓宽。

青岛雪达集团有限公司技术质量本部长张洪宾表示：“我们构建了成熟的科研创新体制，通过以国家企业技术中心这个科研平台为基础力量，联合青岛大学等高校、上下游产业链知名原材料厂家进行联合性的开发试验，满足消费者当下个性化、功能性的穿着需求，像针对内衣产品，通过打造内衣保湿、亲肤概

念，开发出了茶花油保湿护肤面料、牛油果油保湿护肤面料这一系列的产品，目前也是集团的“爆品”，年销售达到100万件以上。”

从纺纱印染到面料研发再到智能化个性化生产，一条融合新技术、新设备、新材料、新模式的完整产业链已然成型。2024年，即墨区87家规模以上纺织服装企业产值达151亿元，同比增长3%。

“我们将继续深化纺织服装产业的‘数智化’转型，加快形成‘数字化+智能化+集群化’的良好产业生态，推动产业向高端化、智能化、绿色化方向纵深发展，通过创新服务集成、数字融合发展，驱动纺织服装产业向价值链高端迈进。”即墨区工业和信息化局相关负责人表示。

从制造到智造，从高耗到绿色，从大众到功能，即墨纺织服装产业正在不断转型升级。数字与科技，正为即墨这座纺织名城注入澎湃新动能。

上图为即发龙山工业园。

下图为即发十万锭纺纱项目现代化纺纱车间。（融媒记者）

锲而不舍落实中央八项规定精神

区住建局：

### “五维联动”深化中央八项规定精神落实

为深入贯彻落实中央八项规定精神，巩固拓展作风建设成果，区住房城乡建设局机关党委近日印发《关于建立健全深入贯彻落实中央八项规定精神长效机制的实施细则》，创新推行“周学铸魂、月融互促、季查固本、半年攻坚、年考问效”的“五维联动”党建工作机制，以规范化、制度化、长效化的学习体系，确保中央八项规定精神在住建领域落地生根。

该机制以“情融住建 心系百姓”党建品牌为导向，聚焦住建领域作风风险点，将作风建设与业务工作深度融合，构建起环环相扣、层层递进的学习贯彻体系。每周五为固定集中学习日，各党总支（中心）、党支部或党小组（科室）以读书交流形式开展学习，内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要论述及党内法规等，确保学习时间、人员、内容、效果“四落实”，推动党员干部学深悟透、入脑入心。每月召开机关党建与业务融合工作会议，聚焦工程招投标、质量安全监管等关键环节，检视中央八项规定精神落实情况，排查作风风险点，交流党建促业务的经验做法，实现党建与业务工作同部署、同推进。每季度由局机关（两新组织）党委带队，对各支部中央八项规定精神贯彻落实、“三会一课”开展、党建阵地建设等情况进行全覆盖检查，以严实标准较真碰硬，检查结果作为年度考核重要依据，倒逼工作规范落实。每半年召开基层党建工作推进会，总结作风建设进展与不足，分析新情况新问题，推广先进经验，部署下一阶段重点工作，通过示范引领推动整体提升。年底组织党组书记述职评议，将落实中央八项规定精神作为述职核心内容，通过“述、问、评、测”相结合的方式，强化责任追究，评议结果直接关联支部工作评价和书记履职考核。

为保障机制落地，该局明确党组书记主体责任、书记第一责任人职责及班子成员“一岗双责”，由局机关党委统筹协调、监督问责，对落实不力、形式主义等问题严肃查处，同时将制度执行情况纳入党建考核、干部考评和评先评优，形成长效闭环。

（刘元平）

### 4家单位入选青岛市现代设施农业引领名单

根据青岛市农业农村局《关于遴选2025年青岛市现代设施农业引领镇及引领主体典型的通知》要求，区农业农村局组织开展了现代设施农业引领镇及引领主体遴选申报工作。

经镇（街）推荐，移风店镇、青岛山美生态农业有限公司、青岛百草香芳香植物有限公司、青岛即墨牧原农牧有限公司等4家单位，参加2025年青岛市现代设施农业引领镇及引领主体申报创建工作。2025年8月8日，区农业农村局组织专家组对4家申报材料进行了评审，均符合申报要求。（融媒记者）

