

鳌山卫街道:

“鳌先锋”释放无职党员新动能

鳌山卫街道以“按需设岗、因人定岗、以岗践责”为抓手,成立了一支活跃在渔港码头、山林田间、农家院落的“鳌先锋”无职党员队伍,引领“无职无权”党员在特色岗位上实现“有位有为”。

“遇事找先锋,党员往前冲”已成为群众新共识。

精确定岗
从“无岗守”到“定其责”,搭建履职大舞台

鳌山卫街道地处山海之间,辖区涵盖渔村、山区等多种形态,治理需求多元复杂。街道打破“无职即无为”的思维定式,通过“三精准”模式为无职党员量身定制“责任田”。

精准调研摸底,组织62个自然村党支部通过“入户走访+座谈交流”,梳理出渔港管理、山林防火、邻里纠纷、政策解读等9大类32项群众急难愁盼,为设岗提供“需求清单”。

精准设岗定责,结合地域特点设置14类特色岗位。如:渔村周边设“安全协管岗”,山区村设“山林守护岗”,每类岗位明确“干什么、怎么干、干到什么标准”,形成“岗位说明书”。

精准匹配认领,对1500余名无职党员的年龄、特长、居住地等信息建档,通过“党员选岗+支部派岗”双向匹配,让熟悉渔业的老党员守码头、擅长调解的党员包网格、懂农技的党员驻田间,确保“人岗相适、岗尽其责”。

如今,党员们的岗位牌在村委会公示栏“亮出来”,承诺事项写在履职承诺书上,群众一眼就能找到管事的党员。

实干担当
从“群众看”到“带头干”,彰显先锋真作为

“鳌先锋”们以岗位为阵地,把服务送到群众心坎上,用一件件实



事让党员先锋的形象立起来。

渔港码头的“安全哨”。七沟村无职党员于永军认领安全协管岗后,每天清晨在码头巡查渔船安全设备,汛期帮渔民加固缆绳。截至目前,共协助排查安全隐患7处。

山林深处的“防火员”。白庙村老党员刘竹义主动认领山林守护岗,带着防火红袖章每周徒步巡查10公里山路,在防火期组织村民清理林下可燃物。今年以来,辖区未发生一起山林火情。

村务监督的“公平秤”。“村里事就是自家事,监督到位才安心。”这是官场村党员朱建明的履职信条。认领村务监督岗的他,面对模糊的财务支出,一直坚持“晒账上墙”,让每一分钱都经得起检验。在充电桩项目施工中,他每天带着笔记本记录进度,成为群众看得见的“公平守护者”。

截至目前,“鳌先锋”累计开展政策入户讲解70余次,解决群众诉求180余件,用“小行动”汇聚成服务群众的“大能量”。

赋能长效
从“活动式”到“制度化”,锻造治理持久力

为防止活动走过场,街道建立“选育管评”全链条机制,让无职党员“干有方向、做有动力、评有依据”。

以培训强本领,筑牢履职基本功。开设先锋课堂,邀请相关部门专家,围绕调解技巧、防火知识、政策法规等开展专题培训3期,通过“理论讲解+案例实操”提升党员岗位适配能力,确保每名党员都完成岗前充电,从想干事到会干事。

以机制明导向,拧紧责任“螺丝钉”。推行履职日志制度,党员每周记录服务事项,每季度公示进展,实现“干多干少全记录,成效好坏看得清”;结合党员积分管理,将履职情况与民主评议、评优评先直接挂钩,通过“晒成绩、比奉献、树标杆”,让干与不干不一样、干好干坏大不同。

以激励聚合力,激活担当“源动力”。注重正向激励引导,年底评选“星级鳌先锋”20名,通过“身边人讲身边事”分享履职故事,用榜样的力量激发比学赶超热情。如今,当先锋、作表率已成为无职党员的自觉追求,干得好的党员既有“面子”更有“干劲”,形成“人人争先、事事见效”的良性循环。

从渔港到山林,从村头到田间,“鳌先锋”无职党员设岗定责活动让“隐形党员”显形、“无为党员”有为。下一步,鳌山卫街道将继续细化岗位管理、拓展服务领域,让“鳌先锋”成为无职党员作用发挥的鳌山卫名片,让党旗在基层一线高高飘扬。

(王晓飞 姚珂宇)

“一码多付”破解就医难题

就诊实体卡没带怎么办?结算时排队长队耽误事儿……在即墨,这些困扰参保群众就医的“老大难”问题如今正被数字化手段逐一破解。

以医保码为枢纽,即墨区医保部门正通过数字化转型这一“小支点”,撬动服务效能“大提升”,通过集成“扫码支付”“移动支付”“刷脸支付”等多种便捷结算方式,让“数据多跑路、群众少跑腿”的愿景加速照进现实。

在区第三人民医院,市民张春节不再需要翻找社保卡,只需面对镜头轻松一刷,报销结算瞬间完成:“以前看病总怕忘带卡,现在刷个脸就行,太方便了。”张春节所体验的便捷,正是即墨医保数字化转型浪潮中的一朵浪花。区医疗保障局以国家医保局认证终端为载体,创新推出“刷脸支付”,借助“人脸识别+实名+实人”安全核验技术,参保群众无需任何操作,即可安全高效完成结算。截至目前,全区配备服务终端410余台,覆盖352家定点医疗机构,刷脸支付累计突破120万笔。

据区医保局相关负责人介绍,自2021年开始,即墨区持续推进医保码使用工作,不断丰富其使用场景,推动区内二级及以上定点医疗机构贯通挂号、诊疗、缴费等全流程就医场景,一级及以下定点医药机构实现“扫码结算”。在医保码全面覆盖应用基础上,2023年推出医保“移动支付”,参保人直接在手机上就能完成医保结算,不必再到结算窗口排队结算,结算效率大大提升,真正实现“指尖轻触,便捷结算”。

目前,即墨已构建起以医保码为枢纽的“1+4+N”服务体系——以一个医保码为核心,集成扫码结算、自助机结算、移动支付、刷脸支付四大结算方式。区人民医院医保办主任林玲深有感触,“结算方式从单一刷卡跨越到‘一码四维’的数字化时代,结算效率提升近70%,群众就诊更便捷、更舒心。”

即墨医保支付的数字化改革有效破解了“忘带卡、排长队、来回跑”的民生痛点,让群众成为最大受益者。

(王欣 盖旭辉)

(上接一版)

着力构建空气监测大数据平台,建设20个镇(街)微型空气质量自动监测站,常态化运用走航监测车、无人机巡航、大气颗粒物雷达等科技手段对重点区域进行污染源溯源,形成“一张网络、一个中心、一个平台、一套体系”的环境信息化综合管理平台,实现对大气污染物的全方位动态监测。

此外,即墨分局以重点排污单位自动监测监控全覆盖为重点,推动98家排污许可重点管理单位完成在线监控系统建设,并与国家、省级平台实时联网,实行24小时动态监管,确保污染物稳定达标排放。

聚焦功能服务,保障环境安全

进入7月份后,即墨区强降雨天气增多,河湖水位上涨,水环境监管压力陡增。“我们迅速启动汛期预警监测方案,开展重点流域加密监测7次,采集分析水样16个,综合研判水质变化情况,及时排查整治污染源、风险源问题7个,有效杜绝雨季‘零存整取’现象。”聂守星介绍。同时,充分发挥环境监测预警溯源功能,对集中式饮用水源地及上游水域开展加密监测,确保饮用水水质达标。

近年来,即墨分局聚焦水、气、土三大重点领域,常态化推进企业自行监测工作,先后组织581家企业开展自行监测培训,企业自行监测完成率达90%以上,显著提升了环境监测服务水平。

监测护航,环境向好。截至7月31日,即墨区PM2.5和PM10平均浓度分别为31 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 、57 $\mu\text{g}/\text{m}^3$,同比改善6.1%和3.4%,空气质量优良率为81.6%,同比提升5.3%;国省控断面水质全部达到地表水IV类标准,4处集中式饮用水源地水质达标率100%。

(刘海豹)

区发改局:

多措并举 助推项目早日落地

今年以来,区发改局聚焦省、市、区重点项目以及公益性基本建设项目,采取“线上、线下”“班上、班下”互动,多措并举完成项目立项工作,助推项目尽快落地。

将所有审批事项全部集中区政务服务大厅办理,做到“大厅之外无审批”;窗口负责人作为单位首席代表授权到位,全权处理审批事项的办理,进厅事项全部做到“一次办好”;制作印制《事项告知单》《白话文办事指南》《零基础操作手册》等便民材料,在大厅显眼位置摆放并通过政务服务官网对

外公布,让办事人员知道在哪办、怎么办。

今年9月份,对“青岛企业投资项目在线审批监管平台”进行全面升级。新系统的启用,完善了申报通道,由法人单位注册账号申报项目信息,有效避免了项目申报随意性和错误性;增设了项目放弃实施入口,充分将项目的建设权交给项目单位;增设了项目审批层级,对于一些产业敏感项目转报青岛市级审查,为政策准确把握增加了保障。2024年,企业投资项目全部网上办理,网办率达100%。

对于总投资5000万元以下的项目,将项目建议书与可行性研究报告合并“打捆”审批,直接审批可行性研究报告(代项目建议书);对于突发事件需要紧急建设的项目,直接审批初步设计及概算(代可行性研究报告);对总投资500万元以下的无需新征地的建设项目,直接审批建设方案及概算,有效缩短了整个项目的审批时限。对于列入项目清单政府投资项目,本着“项目为王”的原则,不分节假日,加班加点为项目办理立项手续,保障项目早开工、早受益。

(郑文)