

『全周期』
『主动型』
『智慧化』

即墨开启电子证照服务新模式

近日,即墨区恒宇跆拳道培训中心负责人姚淑萍收到这样一条短信:“即墨区恒宇跆拳道培训中心,您办理的民办非企业单位登记证书将于2024年7月28日到期,请您及时办理登记证书到期换发手续,避免证照逾期给您带来不便。申报教程请参阅邮箱中的申报指南。咨询电话:0532-85051817。”

看到短信提醒后,姚淑萍抓紧查看了证照有效时间,确认信息真实性后,按照短信上提示查看申报教程,“这项业务不用去窗口,直接在电脑上申请就能办完所有手续,又贴心又方便。”姚淑萍忍不住感叹。

日常生活中,企业常常疏忽证照有效期限,导致证照逾期,产生“无证经营”“无证生产”等风险,进而会面临行政处罚、重新办证等问题。为破解这一痛点,即墨区行政审批服务局自2021年起,就推出了证照到期预先提醒服务,相继通过“证照提醒”电话专线、移动云MAS短信提醒平台等一系列措施,变“坐店”等候服务为主动超前提醒,已累计为企业群众提供各类提醒服务近万余次。

今年,青岛市行政审批局升级了智慧审批系统,开启电子证照“云提醒”功能。即墨区对公共场所卫生许可证等与群众生产生活密切相关的证照数据进行全面梳理,根据证照有效期设定,审批系统自动识别临近到期的证照,提前30天发送提醒短信,告知持有主体及时办理延续手续。目前,19类电子证照纳入即墨区首批“云提醒”服务,由系统到期自动发送短信,实现暖心提醒再升级。

“云提醒”服务的上线标志着即墨区电子证照服务新模式的开启。“即墨区行政审批服务局相关负责人介绍,青岛市智慧审批平台拟将持续扩展“云提醒”增值服务内容,打造“全周期”“主动型”“智慧化”电子证照服务体系,即墨区将积极作为、主动融入,为企业提供从设立审批、许可办理、证照发放、变更延续、注销的全周期“贴心”提醒服务,不断增添“一件事”关联事项办理提醒、授权到期提醒、证照补领提醒等优质衍生服务,推动电子证照由“能用”向“愿用”“多用”“好用”转变,不断提升企业群众办事便利度。

(高甜甜 朱彤)

“四方联建”赋能区域经济高质量发展

为落实新时代党的建设总要求,通过党建引领,促进交流合作,实现资源共享、优势互补,推动区域经济高质量发展。近日,区人社局与协作单位举行“党建领航聚合力,共研共建促发展”党建联建活动签约仪式。

仪式上,区人社局劳动监察党支部与一汽-大众汽车有限公司

青岛分公司、港中旅(青岛)海泉湾有限公司、青岛桂格光电科技有限公司等三家企业下属党支部,联合发布了“四方党建共研共建方案”;即墨区直机关工委及四家联建单位领导共同为党建联建揭牌;四个支部签订党建联建协议。

据区人社局相关负责人介绍,此次活动以党建联建为切

入点,为四家共建单位搭建了合作的平台。人社局将充分调动企业协同发展的积极性,为企业提供互学互鉴的平台,促进党建与企业经营发展、承担社会责任深度融合,推动三家企业共同探索劳动保障、规范用工,促进企业劳动和谐关系的建立。

(韩宝江 钟超)

城市社区治理的“通济范式”

随着社会的不断发展,城市基层治理也面临前所未有的挑战,这些挑战包括治理能力、资源分配与居民实际需求之间的不协调,以及传统管理方法与日益增长的精细化管理需求之间的不适应。通济街道立足实际,坚持党建引领,创新工作方式,以城市社区作为基础单位,全面规划,多措并举,打造多方参与、协同合作的

城市社区治理“通济范式”。即发阳光城小区始建于2004年,有近两千户居民。近几年,基础设施的老旧难以满足社区居民日益增长的生活需求,为解决好居民忧心事、烦心事,在社区党委的帮助指导下,小区结合实际情况,成立了红色业委会,一批责任心强、想干实事的党员和群众被推选为红色业委会成员。

今年3月,红色业委会还将小区业主用房改成了“阳光会客

厅”,通过每周召开会议,商讨小区出现的各类问题,共同确定解决方案,更好地激发居民的主人翁意识。“自从我们小区成立了红色业主委员会,解决了不少问题,例如更换人行道板,安装太阳能路灯,修补社区路面等等,大家都非常满意。”居民黄绪宪说。

社区治理不应千篇一律,而应量体裁衣、因地制宜。宝龙社区邻近宝龙城市广场、七星街、宝龙新天地三大商业区,社区立足商圈流量大、外卖骑手集中的特点,着力建设宝龙商圈党群服务中心、“红色驿站”网格党群服务站,打造社区“诚信联盟会议室”,吸纳社区内法律、金融等行业的党员作为驻室成员,将政策咨询、法律服务、志愿服务、就业服务、便民服务接入商圈,架起党群“红色连心桥”。“银行积极入驻社区商圈诚信联盟,在此

基础上,银行和社区还一起开展趣味运动会、金融知识宣传讲座等活动,跟社区做好沟通,服务好社区居民。”日照银行青岛即墨支行相关工作人员介绍。

通济街道通过创新党的组织架构和活动模式,开启党组织领导下的“社区治理合伙人”模式——以社区党组织为“主心骨”、居委会为“组织者”,在职党员为“先锋者”,居民为“当家人”,辖区单位为“共建者”,构建合伙人责任主体共商共建共治的治理格局。通济街道将进一步健全“1+5+N”工作机制,以党建为引领,整合社区党委、社会组织、社会工作者、社会志愿者、社会慈善资源“五社”力量,依托各类议事会、“红色合伙人”、“红色业委会”等创新性载体,落实N项民生实事,真正了解民生需求,响应群众期盼。

(周靖 于晓佳)



365 个肆意岁月里 沉浸于这座城市的烟火

高淑萍 摄



欣赏更多即墨美图
关注“发现即墨之美”全国网络摄影大赛