

职工停工留薪期届满后未到单位工作

法院判决:单位有权依法解除劳动合同

基本案情

2020年12月,张某在某食品公司工作时受工伤,2021年7月青岛劳动能力鉴定委员会作出张某不构成伤残等级的决定。2021年11月青岛劳动能力鉴定委员会确认张某的停工留薪期为6个月。停工留薪期满后,张某自2021年5月31日起向公司提交病假条,但2021年6月7日至2021年6月23日,2021年7月29日至2021年8月12日期间未提交病假条,也未到公司上班。2021年8月12日下午,某食品公司取证张某在门头为“专业家电清洗”的店铺内经营电器维修并通过电话联系业务。2021年8月13日,某食品公司以张某旷工、骗取病假为由解除与张某的劳动关系。张某不服劳动仲裁裁决后向

法院提起诉讼,要求确认某食品公司的行为构成违法解除,并要求支付其违法解除劳动合同赔偿金。

裁判结果

法院审理认为,张某虽然在受伤后向单位递交过请假条,但是2021年6月7日至6月23日,2021年7月29日至8月12日期间既未到公司工作,也未向公司提交病假条,期间也超过其后经鉴定确认的停工留薪期,故认定张某在上述期间属于旷工。某食品公司的《劳动规则》已经过职工代表讨论通过,并已通过公开张贴等方式向员工公示。张某的旷工行为不仅违反公司规章制度,亦违反基本的劳动纪律,故

某食品公司据此解除与张某的劳动合同在程序和实体上均不违法,法院对张某的诉讼请求不予支持。

法官说法

《中华人民共和国劳动合同法》第二十五条第二项规定“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。”提供劳动是劳动者最基本的劳动纪律。劳动者受伤后可以遵照医嘱请假,但不能肆意扩大权利。法院在审理劳动争议案件时,既要维护劳动者的合法权益,也会保护企业的合法权益,以创造良好的法治营商环境。(即墨法院)

龙山街道:巧手点面成花

“和面的掺水量和水温随着季节不同而不同;手动打蛋要采用‘之’字手法搅拌均匀;要掌握好油的温度……”在龙山街道留村新村新时代文明实践站面点培训现场,面点香味溢满房间,气氛热闹而欢乐。

近日,龙山街道社会事务办携手有福职业培训学校开展面点公益课,活动邀请学校专业面点老师现场授课,辖区30余人报名参加。

活动伊始,老师用生动且贴近生活的语言,从基本的配料、用量比例、火候掌控等技巧向大家介绍中式花式面点制作技巧与方法,并现场展示了多种精美的面点样式。

培训过程中,老师耐心指导着每一位参与者,大家一起动手制作了中国传统面食,还有寓意美好的福袋、葫芦、桃子、苹果和元宝等,更有孩子们喜欢的小动物造型。“今天回家就给孙女做。”“自己在家做面点安全、卫生,再也不用出去买了。”……居民们在欢声笑语中,不仅学到了实用的面点技能,更感受到亲手制作面点的乐趣和成就感。

龙山街道将围绕群众的意向开展相关培训,满足更多居民的需求,不断提升龙山街道居民群众的幸福感、获得感和满意度。

(王迪 韩丽丽)

近日,灵山牛齐埠小学组织学生们走进灵山街道河南二村“乡村记忆馆”,通过参观生活老物件、农用老器具等,让孩子们感受家乡的发展变迁,感恩幸福生活,也留住浓浓的乡情。

(杨为岩)



摩天轮缓缓旋转 诉说着即墨的浪漫与柔情

李伟 摄



欣赏更多即墨美图
关注“发现即墨之美”全国网络摄影大赛