

5月19日是第14个“中国旅游日”，活动主题为“畅游中国，幸福生活”，我区推出系列文化旅游活动，

丰富市民文化生活，为游客提供多样化的旅游出行选择——

“文旅融合”丰富市民文化生活

日前，即墨区文化和旅游局在岷山公园举办即墨区2024年“公园+全民阅读”主题活动，设置图书大集、主题阅读、非遗展销、传统文化体验等多个区域。诵文化经典、逛惠民书市、听绘本故事、集文物印章、看非遗手造……活动现场人头攒动、热闹非凡。

“今天活动现场氛围非常好，丰富了我们的业余生活。我带孩子一起来参加，培养他的阅读兴趣，增强自我表达能力，让他能够大胆地展示自我，我觉得这个活动非常有意义。”市民王辉说。

约了三五好友一起来参加活动的即墨区书香中学七年级学生郑昱菡说：“可以和同学们一起诵读经典，感受知识的力量，传递文化的魅力。另外，阅读可以增加我们的知识储备量，提高语文写作能力，提升文学素养，希望以后有机会多参加全民阅读活动。”

据了解，此次“公园+全民阅读”活动是2024年“书香即墨·阅读悦美”全民阅读活动中一项重要的主题活动，也是我区不断创新阅读场景、丰富市民阅读体验的重要尝试，在全区营造“全民阅读”的浓厚氛围，让市民在假期休闲娱乐的同时，体验阅读的魅力和乐趣。

今年“中国旅游日”活动主题为“畅游中国，幸福生活”，我区积极响应国家关于文旅融合发展的号召，深入挖掘辖区丰富的自然和文化资源，精心策划推出一系列文化旅游活动，旨在通过旅游和文化的深度结合，丰



小朋友在公园诵文化经典。

富市民文化生活，为广大市民和游客提供多样化的旅游出行选择，促进本地文旅融合高质量发展。

记者了解到，除组织2024年“书香即墨·阅读悦美”全民阅读活动外，我区还结合“中国旅游日”主题活动，推出“中国旅游日，麒麟伴你游”体验套餐，鹤山风景区、玫瑰小镇门票半价优惠，即墨老酒博物馆免费参观、赠送伴手礼，即墨区博物馆中国书法邮票展等一系列富含即墨特色的文旅活动，游客在游览美景的同时，可以深入了解本地的历史文化、风土人情。

“我们将持续开展丰富多彩的读书活动和旅游系列活动，吸引广大市民走出家门，亲近自然，进一步丰富广大市民的文化生活。”区文化和旅游局社相关负责人表示。

(郑涵榕 袁培竣)



亲子户外手绘活动。



在灵山玫瑰小镇，游客亲近自然，快乐赏花。(刘泽春 摄)

法院判决：支付职工经济补偿

关联企业混同用工，职工工作年限连续计算

基本案情

姜某某自2012年10月入职某渔具公司，并根据公司要求先后在某渔具公司、某进出口公司和某工业公司工作。姜某某的社会保险先后由上述3个公司缴纳。3个公司存在股东交叉、混同用工的情况。姜某某在某工业公司工作至2021年12月，于2022年2月以某工业公司未及时足额发放工资、加班费等原因解除与某工业公司的劳动合同。后姜某某向劳动仲裁委提起申请，要求确认劳动关系并支付经济补偿、欠发工资等，仲裁委员会支持了部分请求。姜某某不服，向法院提起诉讼，要求确认与某工业公司自2017年7月至2022年2月存在劳动关系并要求某工业公司支付经济补偿、欠发工资等。

裁判结果

法院审理认为，某工业公司的法定代表人宋某系某进出口公司的100%持股股东，且宋某曾担任某渔具公司的法定代表人。刘某系某进出口公司的法定代表人，某工业公司的监事。宋某与刘某系夫妻关系，且三公司业务经营存在关联关系。某工业公司、渔具公司与进出口公司存在股东交叉、混同用工，可以认定三公司为关联企业。根据公司安排，姜某某先后到上述3个公司工作，于2022年2月与某工业公司解除劳动关系，某工业公司系由2017年7月成立的某宋氏公司更名而来。因此，可以认定双方自2017年7月至2022年2月存在劳动关系。因某工业公司拖欠姜某某工资，应支付姜某某经济补偿。关于经济补偿的年限，因三公司系关联公司，经济补偿年限应从第1个公司工作开始计算，即自2012年10月开始计算至2022年2月。某公司提起上诉，二审法院维持原判。

法官说法

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第四十六条规定，“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作，原用人单位未支付经济补偿，劳动者依据劳动合同法第三十八条规定与新用人单位解除劳动合同，或者新用人单位向劳动者提出解除、终止劳动合同，在计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限时，劳动者请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限，人民法院应予支持。”据此，用人单位支付劳动者经济补偿时，应将劳动者在其关联企业即原用人单位的工作年限合并计算。

(即墨法院)