

白俄罗斯研修班来即墨考察数字化赋能乡村振兴

“农民当主播，利用直播平台，拓宽农产品销售渠道，很棒！”近日，即墨区迎来20名特殊的客人，他们是白俄罗斯中国数字经济研修班学员，在白俄罗斯经济部、工业部、中白工业园等部委和单位工作，此行考察学习主题是数字经济推动乡村振兴。

在满贡合作社产品销售中心，学员们一边品尝用黑小麦制作的面包和点心，一边饶有兴致地观看村民利用抖音直播销售。该中心是即墨农产品集散地，也是数字化在即墨乡村振兴中应用的典范。研修班学员米哈伊尔·德拉洪说，白俄罗斯也在积极探索利用数字经济促进乡村振兴的路径，他对满贡合作社利用数字化手段提升农业生产、加工、销售效率，以及通过线上直播拓宽销售渠道的做法给予高度评价。

据了解，满贡合作社2023年起开始利用直播平台拓宽销售渠道，创立“满贡合作社农产品甄选”品牌，通过“书记直播间”推广合作社的农产品，当年的线上直播销售额达到了300万元。

这一数字的背后，是数字化和直播电商为乡村振兴带来的实实在在的经济效益，不仅增加了农民的收入，也为乡村振兴提供了新的动力，直播电商作为一种新兴的销售模式，正在改变传统的农产品销售方式，即墨探索与创新模式给学员们留下了深刻印象。



象。“这为白俄罗斯的农业发展提供了新的思路和借鉴。”学员乌拉迪斯拉娃·朱卡娃说。

即墨之行，研修班学员们不仅深入了解了当地在利用数字经济推动乡村振兴方面的创新实践，也对如何将数字化技术应用于农产品销售有了更深刻的认识，纷纷表示将把即墨的经验做法带回去，为本国乡村振兴发展提供借鉴参考。

上图：白俄罗斯友人走进满贡村书记助农直播间。

下图：外国友人品尝满贡黑小麦面包。

(黄佳生 毛晓平)



行走设计工程师王静：向“新”而行

“我从事的是底盘开发工作，为青岛解放中重型车前轴及轮胎平台的整合与升级换代贡献力量。”王静是一汽解放青岛汽车有限公司行走设计工程师，入职近四年的时间里，她从初出茅庐的大学生逐渐成为研发队伍的中坚力量，先后获得了一汽解放“优秀大学生成长奖”、一汽解放“优秀青马学员”等荣誉称号。

自2020年8月入职以来，王静先后参与了鹰途高端车型开发、IPD项目开发等多个重点项目，申请发明专利1项，解决了主销注油难等问题，积极运用降本十二法，提出车型轮胎产品升级、前轴应用切换等10余项降本项目，参与前轴轮胎相关技术攻关工作10余项，有力地提升解放产品的可靠性和市场竞争力。

在同事眼中，王静对待工作始终坚持技术创新。鹰途是青岛解放的旗舰产品，作为鹰途产品前轴负责人，她始终秉承“高标准、高质量、高要求”的行为准则，参与制定鹰途车型产品定义和关键技术方案，通过多轮方案优化，设计开发新一代免维护前轴总成；针对鹰途车型前轴在验证、使用中的问题及难点，她赴海南试验场跟踪路试，多次深入生产现场了解前轴从毛坯到总成的每一步生产工艺，通过方案优化及工艺改善，提升了产品性能，确保鹰途可靠性路试全过程前轴总成零故障，助力鹰途领航高端重卡。

工作中，王静还发挥先锋作用，注重理论武装。作为一名宣传委员，王静不断提升自身政治素养和业务水平，贯彻落实上级工作部署，推进各项宣传工作开展。2022年，她入选一汽解放第一期“青马工程”，期间积极参与培训并多次面向公司研发部门开展主题宣讲，获得“优秀青马学员”称号；2023年，她被选拔为一汽解放“党的二十大精神”职工宣讲团成员，多次组织公司研发部门党的二十大精神主题宣讲；

2023年，她代表解放青汽参加即墨区百姓宣讲大赛并取得优异成绩。在一次次宣讲中，她将党的先进理论向大家生动传播的同时，努力做到“学思用贯通”“知行信统一”，加强自身理论武装，筑牢理想信念根基。

“今后，我将继续发扬青年人的蓬勃朝气，展现青年人的昂扬锐气，直面挑战、攻坚克难，勇挑‘产业报国、汽车强国’使命担当，与解放共奋斗，与解放共成长。”王静说道。

(郭含笑)



区劳动争议审判工作新闻发布会在即墨法院召开

近日，即墨区人民政府新闻办公室举行新闻发布会，通报2021年—2023年劳动争议审判工作情况，发布《劳动争议审判白皮书》与典型案例。

2021年至2023年，即墨法院共受理各类劳动争议案件2453件，审结2157件。从案件类型来看，以劳动争议概括案由起诉占收案总数的39.2%，劳动合同纠纷占比20.5%，确认劳动关系纠纷占比15.3%，追索劳动报酬纠纷占比14.8%，其他类型纠纷占比10.2%。

劳动争议案件反映出的共性问题主要有：用人单位用工制度失范，合同制定落实不到位，单位规章制度不合法或不规范等问题仍然存在；用人单位依法用工意识仍需提升，行使单方解除劳动合同权时随意性较大，未依法为劳动者缴纳社会保险费等；劳动者欠缺法律知识，证据意识较为淡薄，导致合法权益难以得到保障；用人单位逃避用工主体责任与劳动者不当维权并存，用人单位混淆劳动与雇佣关系，劳动者拖延签订劳动合同等。

白皮书针对2021年至2023年即墨法院劳动争议案件审判实践中发现的问题，分别向用人单位、劳动者、政府相关职能部门提出建议。对用人单位建议：依法健全内部规章制度，提高制度可操作性，落实公示告知制度；严格依法依规用工，强化风险审查，做好劳动合同、考勤考核、工资发放、离职申请等原始资料保管；加强对职工的人文关怀。对劳动者建议：学习法律知识，增强法律意识，保留好涉及自身利益的年休假、工资发放、审批手续等材料；通过合法途径，诚信理性维权。对职能部门建议：加强联动配合，拓宽纠纷解决渠道，构建预防、调解、仲裁、审判四位一体的工作格局。

(安睿)

我区举办工业企业数字化转型培训会

在市工信局指导下，即墨区工信局于日前举办2024年即墨区工业企业数字化转型培训会。即墨区重点规上工业企业、数字化转型服务商等50余家单位负责人参加本次培训。

本次培训会旨在聚焦企业“不想转、不愿转、不会转、不能转”等突出问题，强化企业“智改数转”意识，激发企业内生动力。培训会邀请工联院山东分院、青岛工业互联网研究院、一汽大众青岛分公司、酷特智能、奥利普奇智、山东云管家等单位的专家，从中小企业数转智改的探索与实践、两化融合贯标体系、汽车产业链降本增效案例、工业互联网赋能新型工业化、数字化转型赋能案例、AI大模型赋能制造业转型等角度为企业进行深度剖析，用先进理念、实用方案和典型案例提升企业的转型意识。培训期间，多家工业企业和服务商同参会企业进行了现场对接。

(高旭梅)

即墨公证处：优化办证服务模式

“这次来办理公证业务，比之前方便多了。”市民王某近年来因工作原因多次出国，需要经常到即墨公证处办理涉外业务，对即墨公证处的变化看在眼里，暖在心里。

近年来，即墨公证处针对市民需求，不断创新涉外公证法律服务模式，建立容缺受理服务、延时服务、预约服务、上门服务等利企便民新举措，同时健全首问负责制和一次性告知制度，明确工作人员一次性告知当事人需要的材料、公证事项、公证流程等，并要求值班工作人员在一次性告知清单上公开名字和联系方式，便于当事人联系。

为不断强化公证公益属性，即墨公证处为军人军属等特殊群体开辟公证办理“绿色通道”，为符合特定条件的困难人员提供免费法律服务。对于法律关系明确、事实清楚、无争议的公证事项，推行“一证即办+告知承诺制”，取得公证服务“减证明”“少跑腿”“提质效”的良好效果。(邵亚利 周翠兰)