

线上+线下同步,300家企业提供6500余个优质岗位

即墨百余场招聘会将持续至4月初



近日,即墨区“春风送岗,职等你来”新春首场招聘会在即墨古城火热开场。本次招聘活动,标志着即墨区2024年“春风行动”系列招聘活动拉开帷幕。招聘会现场,共有300家用工企业提供6500余个优质就业岗位,近万人次求职者入场求职。本次招聘会采取线上线下同步招聘,给众多求职者提供了选择的空間,目前已有3000余人初步达成就业意向。

100余场招聘会将持续到4月初

“我能不能把岗位信息表拿走?我家孩子正想找工作,我带回去给他看看”。在宝隆城市广场,即将毕业的大四学生常欣已经递出了好几份简历。

“听说今天镇上有招聘会,一早我就跑来了!”家住移风店镇太祉庄村的王淑华的丈夫是一名汽车司机,自己在农忙之余,想就近找份工作,贴补家用。

“今年毕业,学的电商专业,咱们即墨电商也比较发达,想在老家找份工作。”在宝龙城市广场,即将毕业的大四学生常欣已经递出了好几份简历。

在街道、在乡镇、在人头攒动的商圈,各类招聘会“火力全开”,遍布即墨大地。据悉,今年的招聘活动采用“1+X”模式,围绕“春风送岗促就业,精准服务助发展”活动主题,开展1次全区范围大型综合性招聘,同时搭建“线上+线下”多元化招聘平台。整个活动将开展六大板块100余场招聘活动,全区公共就业服务机构、镇街就业服务平台全面联动,将持续开展到4月初,推进即墨区各类城乡求职人员就近就地就业,服务全区产业发展和企业用工。

“直播带岗”“云招聘”引领新风尚

“欢迎来到即墨人社‘春风行动’招聘会直播间,下面,有请青岛惠科微电子有限公司招聘人事负责人卢元平为大家介绍招聘岗位。”招聘会现场的一角,即墨人社局正与有直播带岗经验的人力资源机构

进行合作,通过“即墨人社”视频号等自媒体途径,向求职者们介绍部分重要产业链链主企业岗位要求、薪资待遇等。

直播带岗的新形式,让很多“宅”在家的年轻人在手机上实时了解到招聘信息,求职者通过网络,实时与招聘人员进行沟通面试,有效提高了人岗匹配的效率。直播期间,观看直播带岗在线人数达到3.5万人次。在举行现场招聘会的同时,蓝村街道便民服务中心汇总企业用工需求,通过“蓝村街道办事处”微信公众发布,并通过村居群等进行转发,方便不能到现场应聘的求职者与企业进行线上沟通,拓宽企业用工和个人求职的渠道。“不少求职者之前在胶州、城阳工作,近几年,他们看到街道不断引进优质的企业落户工业园区,应聘的岗位薪资待遇优厚,街道整体的营商环境不断地提升,求职者都想在家门口寻找工作机会,所以我们提供这个平台来满足他们的就业需求。”蓝村街道便民服务中心主任冯琳萍说。

除此之外,由即墨人社局自主研发的即墨区公共就业服务云平台,在“春风行动”招聘会前后,已累计向招聘企业和求职者双向推送岗位信息和求职信息服务40万余次。作为山东省“高质量充分就业省份”揭榜领题标志性项目,即墨区公共就业服务云平台具有求职招聘、智能检索、信息推送、就业地图等功能,可为招求双方提供精准匹配服务,打通了企业和求职者就业供需精准对接的“最后一公里”,实现就

业服务提质增效。

“体面工作”成“硬核”要求

“每月底按时发工资,四险一金按规定缴纳,免费食宿,免费班车……”招聘摊位前,青岛酷特智能股份公司人事经理刘巧妮正在介绍单位待遇。在不到一小时的招聘中,已经有近20人与其达成了就业意向。

随着即墨区新旧动能转换和产业结构的调整,技术类和现代服务业岗位成为今年招聘的“主流”。现场的求职者中,为实现更高质量就业而重新“择业”的人员占了此次招聘会的大多数,大家对保险缴纳、劳动合同、休息日等保障性“软环境”也更加重视。大多数企业为吸引求职者,明确将“四险一金”写入待遇中,更有不少单位打出包吃包住、住宿环境优越、班车接送等“软环境”招聘条件,让求职者更有归属感。

“求职者的劳动法规意识越来越强,在招聘会现场,我们特设了政策咨询区,方便他们问询。”即墨人社局市场服务科负责人张艳说,“企业也越来越规范,对企业自身和劳动者,都是一种风险规避。”

就业稳,人心安,信心足。春季是求职用工的“黄金期”。即墨区将持续开展线上线下专场招聘、职业指导、政策宣传等就业服务活动,为更多求职者、招聘方搭建招聘平台,全力稳就业、保用工、促发展。

图为“春风行动”招聘会现场。
(于思玮 张艳)



区十九届人大常委会举行第二十二次会议

(上接一版)

分组审议时,常委会组成人员就有关情况进行了询问,区公安分局分局、海洋发展局等单位到会应询,就有关问题进行了说明。

会后,与会人员现场参观了即墨区人大代表联络服务中心(全过程人民民主实践基地)。

据了解,2023年,为进一步密切人大代表与群众的联系,深入学习宣传全过程人民民主重大理念,区人大常委会根据上级人大有关要求,在创智新区启动代表联络服务中心建设,设置历史展览区、研习践行区、文化拓展区三大区域,涵盖了“联、办、议、聚、智、宣、研”七大功能。

“历史展览区”通过序言、发展历程、履职行权、自身建设,结语5个单元,全景展现人民代表大会制度的光辉历程和人民代表大会制度在即墨70年的生动实践。“研习践行区”主要介绍“全过程人民民主”的重大理念,内涵逻辑及我区的相关实践,设置代表履职管理云平台、民主议事厅、代表访谈间、基层立法联系点等4个研习实践活动区域;“文化拓展区”包含代表书吧、书画室、多功能厅等功能区,为代表履职提供便利条件。

区人大常委会将以此为依托,常态化组织开展代表访谈、联系接待、议事督政、主题实践、学习宣讲等活动,切实发挥好中心(基地)功能作用,实现代表群众全方位联系、民意处理全流程闭环,基层治理全覆盖参与,努力打造践行全过程人民民主的即墨品牌。

(范继业)

让更多科技成果在即墨“落地生金”

(上接一版)

区科技局通过培育引进高能级的研发、转移转化和孵化平台,深入对接服务四川大学青岛研究院、西北工业大学青岛研究院、武汉理工大学青岛研究院等高校研究院,累计孵化科技型企业100多家,就地转移转化成果超过200项,协同蓝谷科创部推动蓝谷科创中心成功获评国家级科技企业孵化器。

刘嘉麒院士是即墨首位住鲁院士,他创办的青岛玄纤维复合材料研究院,致力于打造全国玄纤维材料研发中心和检测中心,将有力推动山东省建设全国玄武岩纤维工业互联网中心。俄罗斯院士李长河团队在即墨建设青岛理工智能与洁净精密制造研究院和“青岛即墨智能制造科技产业园”,签约落户企业近100家,2023年实现产值4.2亿元,税收超过3000万元。

区科技局通过自主创新,产学研合作创新,产业链协同创新推动科技成果转化。即发集团收到了联合国国际货币基金组织副总干事发来的邮件,该集团超临界CO₂无水染色项目技术负责人王健荣获“2023年国际纺织制造联合会(ITMF)可持续发展与创新奖”,国内继东华大学校长、中国工程院俞建勇院士后第二个获此殊荣的个人。

该局帮助青岛玄路先进材料股份有限公司争取市创新创业共同体项目支持,联合16家单位开展基础性、前沿性和共性关键技术创新研究,突破产业共性关键技术15项、卡脖子技术2项,转化科技成果17项,进一步巩固了该企业在全球的行业领跑地位。

(周克福)