

强信心 稳经济 促发展 聚焦青岛汽车产业新城

乘商并举 科技赋能 逆势上扬

## 新泉:汽车零部件年产值迈向4亿

车间里机声隆隆,机械手臂旋转挥舞着进行卡扣和螺丝安装,工人们神情专注地开展缝制、组装、质检、装配等工作……12月8日,记者在青岛新泉汽车饰件有限公司(以下简称“青岛新泉”)看到,各个生产车间内呈现一派繁忙有序的生产景象。目前,青岛新泉成为一汽解放、北汽福田、中国重汽、一汽-大众、奇瑞汽车、比亚迪汽车的供应商,连续四年获得一汽解放的优秀供应商称号、连续四年获得北汽福田的合作共赢奖、品质卓越奖,新泉产品质量受到业界的高度认可。

“公司于2014年规划了十二年——四个三年计划发展道路,今年是第四个三年计划的第一年,截至目前,今年计划目标已基本完成,总产值达3.5亿元,年底前争取向4亿元迈进。”青岛新泉汽车饰件有限公司总经理朱荣良说。

工艺技术行业领先,智能化生产应用如虎添翼

江苏新泉汽车股份有限公司是中国汽车零部件行业百强企业,其子公司青岛新泉坐落于青岛汽车产业新城,于2011年成立,2014年投产,是一家生产商用车仪表盘、高架箱、门板、顶置文件柜,乘用车仪表盘、副仪表盘、门板、立柱总成等产品,拥有领先技术及制造能力的公司。

“近三年,中国商用车销售量持续下滑,作为汽车内饰供应商,青岛新泉总产值依然达到既定目标。公司总产值能够‘逆势上扬’,一方面得益于新泉集团董事长唐志华先生对于全资子公司青岛新泉高瞻远瞩的规划,提出了打造商用车零部件行业国际标杆,以及‘乘商并举’高质量发展战略;另一方面,公司以‘追求卓越,超越期望’的永无止境精神,涌立潮头改革创新,通过加大研发投入,持续提升创新能力,稳步拓展市场,在激烈的市场竞争中保持了优势。”朱荣良表示。

随着工业4.0和《中国制造2025》发展纲要的战略机遇期,我国的汽车制造业正在进入前所未有的高质量、高品质的发展。汽车产业在新产品开发、设计和制造过程中,越来越关注高质量、短周期,要求零部件行业朝着精密、复杂以及更加经济快速的方向发展。

汽车产业的需求在推动汽车内饰件行业发展的同时,也对其提出了全新挑战。“2022年,国内一家知名新能源汽车品牌在与我们合作时,希望我们用整体焊接工艺制造门板,这个相对于传统拼接门板来说,技术含量和工艺要求非常高。在制造过程中,如果检测出一个针眼大的破损点,那整个门板即宣告报废。”青岛新泉副总经理杨申说,“我们是第一次做这种高质量产品,算是比较大的挑战。”

青岛新泉以新泉集团公司1000余人



员工装配汽车零部件。

的技术中心为强大后盾,以国家级实验中心作强大支撑,以30多个海内外分子公司为团队,确保每个项目、每个产品的高起点、高质量、高效率。同时,青岛新泉采用行业领先产品工艺技术及智能化应用,通过一次又一次的尝试,使得整体生产工艺技术相对成熟,得到汽车企业认可。

2022年,青岛新泉投资近2亿元,在仪表盘和门板工艺上均配置自动化产线。仪表盘工艺上,它将传统多单元热铆焊接与双机器人超声波焊接集成在一台设备上,满足焊接质量及节拍要求,同时增加了产线柔性化及扩展可行性。门板产线则采用MS自动拍照放错、非标多单元倍速链与热铆焊将自动系统集成在一条自动化产线上。“青岛新泉在生产工序上大量使用机器人操作,如注塑工序机器人取放件、机器人火焰处理、机器人打磨铣削、机器人装卡扣以及机器人影像检测等。”杨申介绍。

AI视觉影像防错系统,精准识别哪个螺丝没有拧紧

在各个生产车间内,醒目的电子大屏上显示着料品名称、规格、开工日期、完工/计划、完成进度等信息。杨申介绍:“工人工作进度多少,在电子屏幕上一目了然。”

据了解,在智能化生产应用方面,青岛新泉以企业大数据为核心,连接不同的内部应用与外部应用,将原材料供应商端的协同工作整合至统一的订单系统——U9系统,厂内由物流仓储条码系统管控物料,使用大数据进行客户排

序供货。“从青岛工厂建设之初,我们就开始智慧化生产的设计。利用信息化系统将工厂生产管理与客户下单信息串联起来,从云端抓取订单,订单来一个生产一个。”杨申说,通过智能化应用,青岛新泉自动数据采集率可达到100%。

记者沿着青岛新泉的生产线一路前行,看到几名工人正拿着生产产品在电子屏幕前进行拍照。

“工人在用AI视觉影像防错系统对产品进行检测。AI视觉影像防错就如人脸识别系统,能够精准识别产品哪个卡扣没有扣好,哪个螺丝没有拧紧。”杨申介绍,“一旦发现问题,系统能即时侦测,发出警告信号。”

不同于电子产品,有问题的汽车,通常在交车上路后的一段时间,才会出现异响或异常。必须回厂拆装后,才能厘清零件组装问题。如此除了对使用者安全产生危害外,高额的补救成本,以及难以估计的商誉损失,都是企业要面对的问题。人工检测存在漏检风险,而AI视觉检测系统采用先进的视觉检测技术,通过扫码拍照识别,自动判定,实现不良拦截与记录保存,提升检测准确度,实现产品“下线即合格”,杜绝所有不良品出厂。

据了解,通过影像防错,产品可以做到永久追溯。透过影像,随时追溯任何时间、任何工作站的当下情景,发现隐藏的问题,找到低效率源头。让管理者抓大放小,从影响最甚的问题着手改善。针对机器故障、缺料或是员工移位等情形,进行根源分析,以影像佐证数据。

党建引领干事创业,400余名员工今年已创造产值3.5亿元

制造业的自动化、智能化虽是近年来的趋势,“人”仍然是工厂作业里难以被取代的动能来源。面对现今少量多样、高换线频率的生产模式,人的协调认知、适应性与灵活性,都是制造业急需的要素。青岛新泉通过党建引领,在人才培养、职工管理、企业文化建设上下足了功夫。

采访当天早上,青岛新泉食堂里正在举行员工技能考试,100多名员工参与。“旨在考察员工对作业指导书的掌握是否熟练,像这样的技能考试我们每年都会举办很多。”朱荣良介绍,公司自成立以来,由最初的100多名职工,发展到现在的400余人,职工人数多,素质参差不齐,而汽车零部件行业又是非常需要知识型、技能型、创新型的高技能人才,所以就需要在企业精细化管理上下足功夫,在提高职工技能上持续发力。2018年2月,青岛新泉党支部成立以来,在企业文化建设、职工技能素质培育方面,做了很多工作,打造了一支工作严谨、细致认真、主动作为的职工队伍。

据了解,青岛新泉党支部成立以来,坚持以“紧贴经济抓党建、红色引领促发展”开展党建活动,探索如何在非公企业打造“党政工新型领导集体”、如何在非公企业打造企业与员工、员工与员工之间的两个新型关系,开创了非公企业党建工作的新局面。青岛新泉党支部2019年被评为即墨区优秀党支部,2022年又被即墨区委组织部评为“五星级基层党组织”。

(文/王静 图/迟文功)