

“果香柳韵”的幸福生活



工人在无花果基地采摘。

孙家屯村位于段泊岚镇西北部腹地，是一个拥有2700多亩土地的小村庄，昔日默默无闻，如今，却靠引进的无花果产业远近闻名，让村民们过上了“果香柳韵”的幸福生活。

孙家屯村共有800多亩无花果，是青岛地区种植最早、面积最大的一片无花果种植基地。

“种植基地里无花果又丰收了，你瞧瞧，这一颗颗甘甜软糯的果实，不仅个头大，吃起来味道也很甜。”庄秋花是段泊岚镇孙家屯村村民，也是种植基地里的产业工人。

自从开始在基地里工作，庄秋花已经工作10年时间了，如今一个月收入五六千块钱。“以前，由于我们村庄当时主要以种玉米小麦为生，丰收的年景，一年一亩地能收入八百到一千块钱，如果旱天，基本连本钱都拿不到。”

为改变村民们靠天吃饭的窘境，2012年，孙家屯村成功引进海德坤有机无花果种植基地项目，发展无花果产业，流转出800余亩土地，村民不但每年每亩地能拿到钱，还可以就近在无花果种植基地工作。



村民自发组建柳腔团队，丰富文化生活。

“目前，无花果产业已经形成集育苗、种植、采摘及深加工产品的全产业链的发展，带动周边村庄100余户村民就业，集体收入10万元，农民每年收入也有5万元左右。”段泊岚镇孙家屯村党群服务中心孙鹏欣喜地说。

有了产业，不但村庄富起来了，环境也有了大变样，硬化道路，绿化环境，新建了无花果主题游园、社区服务中心、笼式运动场等设施，依托当地柳腔文化，建设了大沽河柳腔艺术馆，村里的柳腔爱好者没事就喜欢到小广场上唱上一曲。

“无花果产业在我们村庄落户以后，给我们村带来了很大的经济效益，家家户户都非常欢迎，因为村民们都是无花果产业的受益者，这

是我们自己编的柳腔曲。”说话间，77岁的村民孙洪海以戏曲的方式唱出了大家的心声：“无花果产业大发展，来到俺村里扎下根，村里的优惠政策好，无花果领导得民心……”

产业兴旺才能村庄富强。围绕无花果产业，孙家屯村还将加快推动无花果保健品、药品的研发，推动无花果产业向更高层产业深入。此外，村庄还与亿利阳光玫瑰签订框架协议，以土地和劳务入股，按企业每年种植净利润比例获取收益，村庄的发展越来越好，村民日子越来越红火，幸福感也越来越强，一幅产业兴旺、生态宜居、乡风文明的美好景象正在孙家屯村徐徐展开。

(范继业 刘锐 于晓佳)

我区正式启动适龄女生

HPV疫苗免费接种工作

接种HPV疫苗是适龄女生预防和消除宫颈癌最主要、最基础、最有效的措施，被列入今年青岛市办实事之一，自2023年学校秋季学期开始实施，我区HPV疫苗免费接种项目随之启动。

按照“知情同意、自愿免费”的原则，我区新进入七年级且无HPV疫苗接种史的女生均可享受国产双价HPV疫苗的免费接种服务，预计全区将有6000余名适龄女生享受到这一惠民政策。

目前，区教体局正在进行接种前摸底工作，区疾控中心将按照摸底情况准备疫苗，全程冷链配送至全区26家预防接种门诊进行集中接种。集中接种工作由学校以班级为单位统一组织开展，预计今年10月底前完成第一针接种工作。

(于凯)

大信：人居环境整治

“聚合力”

连日来，大信街道集结包村干部、社区党员、环卫力量，瞄准镇村公共场所、主次干道、房前屋后的老顽疾和新问题开展集中攻坚行动。

在街道连续开展的人居环境验收考核工作中，大信街道聚焦重点，攻坚克难，采取清单式交办、销号式整改、跟踪问题反馈的方式，让发现的问题得以切实落地解决。对于老顽疾，街道按照“决心一次下足，工作一次做好”，对于人居环境的疑难杂症下决心处理，居民反应的环境问题及时得到处理。

为了解决老顽疾问题，该街道多方发力，党政主要负责人靠前指挥，沉到村庄、街巷现场一线督导落实，建立领导班子成员包社区、社区干部包村、干部包街巷、全体包村联络员沉入村庄一线的自上而下严密机制，层层压实社区书记、包村干部、网格支部、环卫公司责任，形成抓机制、抓队伍、抓落实的整体合力，对乱堆乱放、卫生死角等进行全面清理，确保辖区人居环境再提升。

(胡宝鑫 管良)

“执法+普法”严抓农机

安全整治

当前，“三秋”农业生产已陆续开展，大量农业机械集中投入使用，机手和农民群众出行转移活动密集，是农机安全生产事故的易发期。自9月下旬以来，区农业综合行政执法大队及时开展农机安全执法检查，特别是国庆假期期间，执法人员放弃休息，一直巡查在田间地头。

执法人员坚持执法与普法相结合，为农机手讲解农业机械安全相关知识并发放宣传手册，增强农民群众安全意识；坚持轻微违法不罚原则，全面检查拖拉机和联合收割机持证、挂牌、是否违规载人等情况。做到早发现并责令改正，掌握工作主动权，用温情执法维护农机生产安全。

截至目前，共开展安全检查21次，出动执法人员63人次，检查农业机械120余台次，纠正违章行为16起，下达责令改正通知书4份，发放安全生产宣传资料120余份，切实将各种安全隐患扼杀在萌芽状态，为农机安全生产保驾护航。

(王作决)

乡村振兴齐鲁样板
村村有好戏

“线上+线下” 推动劳动力供需高效对接

即墨龙山人社中心创新工作方式方法，通过线上与线下相结合的模式，积极推进就业招聘工作。线上通过现场引导办事群众注册就业云平台查看招聘信息，同时在各村成立就业联络员，每周一次将就业云平台招聘信息在各村庄通知群进行推送；线下通过各村联络员在村庄公告栏张贴招聘简章，让不熟悉手机操作的群众更加直观的了解招聘情况，从而达到企业招聘单位与求职者零距离接触，实现快速就业充分就业的最终目标。

为了组建起得力的就业联络员队伍，龙山人社中心工作人员深入

辖区村庄了解情况，向村干部宣传就业云平台的使用方法和设立作用，了解村庄的就业和求职需求状况，共同商讨选取熟悉村庄情况、责任心比较强的人员作为服务专员，并安排好后续业务联络、信息收集、信息推广、政策宣传及就业创业培训工作的实施等相关工作。

“此前区人社局举办了几次高校毕业生招聘会，就业云平台上注册的求职者以大学生居多。我们在与辖区重点企业进行座谈时发现，不少企业对一线工人有着一定的招聘缺口，亟需招聘社会人员。我们通过引导辖区居民注册就业云平

台，丰富平台上求职者的来源。”龙山人社中心主任王洪宽介绍说。

据了解，自9月末成立就业联络员队伍以来，龙山人社中心已推送招聘信息2次，发布招聘职位60余个，提供570余个就业岗位。就业云平台新增求职登记人数162人，新入驻企业28家，完成双向匹配2328次。

(杨东升)

优化营商环境

即墨在行动