

“五进五问”:构建和谐劳动关系

共建基地 协同育人

剖析劳动维权案例,演示欠薪平台使用方法,解读劳动者权益保护条例……日前,区人社局联合区住建局、区总工会,走进新开工建设项目龙泉高中项目部,开展保障农民工工资支付宣讲活动。

区人社局相关负责人表示,以开展“五进五问”宣讲活动为抓手,现场督导用人单位规范用工、建章立制,保障劳动者合法权益。“五进”即进在建工程项目、进餐饮服务行业、进纺织服装业、进国有企业、进工业园区,“五问”即问《工资支付条例》是否知晓,问劳动合同是否签订,问实名制管理是否落实,问农民工工资清单是否发放,问工资是否按月支付。

普法宣讲更精准

“劳动合同怎么签”“带薪年假怎么计算”……日前,区人社局收到青岛治丞传媒有限公司总经理周治丞发来的一份普法“订单”。

收到“订单”后,区人社局将“订单”派发给劳动保障宣讲团会商研究。5天后,由资深劳动监察员和法律顾问组成的政策普法宣讲团走进青岛治丞传媒有限公司讲授了一堂鲜活生动的劳动法规课。“这场讲座很有针对性,每个案例都是干货。”周治丞说,以后遇到用工问题还会继续发起“订单”。

区人社局相关负责人表示,以需求为导向,打造用人单位“下单”、人社局“派单”、普法宣讲团“接单”、受众

“评单”的普法新模式。同时,还编写普法剧本,实现受众“要听什么就讲什么”。

“我们定期向相关部门征集新发生的典型案例,编写普法剧本,实现精准宣讲。”区人社局劳动保障监察局负责人王颢彭表示,围绕企业建章立制、合同签订、社保缴纳、职工福利等方面,已经形成近30套宣讲剧本。今年以来,区人社局共收到劳动普法“订单”96个,完成政策宣讲92次,累计参加人数720余人次。

欠薪处置更高效

走进区劳动保障监察局办公室,监察员乔琳正打开电脑进入区欠薪预警信息平台查看信息。据悉,区欠薪预警信息平台是由区人社局自主研发的,旨在打造一网收件、派件、办理、反馈的闭环欠薪处置平台。

“在欠薪预警信息平台上,可以实时掌握案件的办理进度和满意度。”王颢彭说,欠薪预警信息平台为劳动保障监察工作装上了“智慧之眼”,监察员通过查看欠薪预警信息平台,就能随时检查企业的工资支付情况,并可实现自动预警。今年以来,区劳动保障监察局受理举报投诉线索685条。其中,652件线索通过欠薪预警信息平台流转办理,办案效率提高了35%。

为提升拖欠农民工工资案件处置效能,我区还建立了部门联动快处工

作机制。研究出台《即墨区根治拖欠农民工工资工作实施办法》,建立由区人社局牵头,住建、交通、水利等行业部门参与的联席会议制度,构建起欠薪案件联动快办的工作格局,确保欠薪案件及时化解。

劳动执法更有温度

青岛蓝天海产加工有限公司因货款回款不及时,一度出现资金周转困难。3月份,多名员工通过12345便民服务热线投诉公司停发工资、停缴社保,请求区劳动监察部门依法解决。

接到投诉后,区劳动保障监察局工作人员对青岛蓝天海产加工有限公司展开调查。“经过现场调查,该公司在短期内确实存在财务困难,并非故意欠薪。”查明实情后,区劳动保障监察局积极促成企业与职工协商解决。最终,青岛蓝天海产加工有限公司采取缩短工时、员工轮岗轮休、优先安排年休假等方式,成功稳住195名职工工作岗位,足额补发工资276万元。

“我们本着保护市场主体、稳住就业岗位的原则,对轻微违法或首次违法未造成重大侵害职工权益的企业免除行政处罚。”王颢彭介绍称,今年以来,区劳动保障监察局通过“柔性执法”方式,累计走访企业112家,规范企业用工问题142处,下达《劳动保障监察调查询问通知书》32份,下达责令改正指令书13份,累计为12家企业免除处罚25.2万元。(仇甜甜)

近日,区特殊教育中心举行聊城大学文学院诗歌疗法研究基地和学生实践基地揭牌仪式。根据双方教学实际,区特殊教育中心与聊城大学文学院将整合资源,以共建实践基地为契机,开展深层次、立体化的合作,加强人才培养与教育和理论知识实践,开启校校双主体、协同共育人的新征程,为即墨特殊教育事业发展作出贡献。(孙美琴)

新书推荐

书名:《没头脑和不高兴》

作者:任溶溶
出版社:浙江少年儿童出版社
图书简介:



有两个孩子,一个叫“没头脑”,一个叫“不高兴”。“没头脑”做起事来丢三落四,总要出些差错。“不高兴”总是别别扭扭,你要他往东,他偏往西。别人劝这两个孩子改掉坏脾气,他们都不以为然,为帮他们改正缺点,暂时把他俩变成了大人。“没头脑”当了工程师,“不高兴”做了演员。“没头脑”设计了一座999层高的少年宫大楼,楼造好后,才想起没设计电梯,结果孩子们为了在这个大楼上看戏,要带着铺盖、干粮爬一个月的楼梯,这不但害了别人,也害了设计师自己,因为“没头脑”也参加了少年宫开幕式。

“不高兴”在开幕式这天演“武松打虎”,他扮演老虎,戏演到紧要关头,他的老脾气又来了,本来老虎应该被武松打死,可是他偏不高兴死,反而把武松打得东逃西躲,二人一直打到台下。台下的“没头脑”正看得纳闷,“不高兴”却打到了他的身上,于是“没头脑”在前边跑,“不高兴”在后边追,两个人从楼上滚到楼下,跌得腰酸背痛。通过这次教训,两个人决心改正自己的缺点。他们仍旧变回到儿童时代。

书海情深 携手扬帆
即墨新华书店 正版图书音像
联系电话: 88512717 88521159



日前,青岛理工大学人文与外国语学院研究生导师、社会工作教学研究专家等8人赴潮海街道古城社区交流学习社区治理经验。潮海街道将与青岛理工大学建立长期交流合作伙伴关系,积极搭建社区与高校交流合作平台,为该大学社会工作专业的师生们提供社会实践基地。(赵凯龙)

审计局连续14年开展“春蕾女童”爱心助学活动

累计资助春蕾女童37万余元,受助对象490余名

“叔叔、阿姨,感谢你们在我们最愁眉不展的时候,向我们伸出援助之手,帮助我们走出困境。”“阿姨,我在今年的运动会上获得了跳远金牌。”“我参加了区里的英语模仿秀比赛。”……一个个自信阳光、乐观向上的孩子们争先恐后地展示着自己的成绩,将一张张感谢主题的手抄报交到了区审计局爱心人士的手里。

在“六一”国际儿童节即将到来之

际,区审计局又一次组织发动了“诚审为民、温暖六一”爱心助学活动,44名审计干部第一时间在“春蕾女童”的花名册上签字,一对一结对,一对一帮扶,23600元的爱心助学金很快就集齐了。次日一早,审计干部代表来到大信街道、蓝村街道、移风店镇、灵山街道相关学校,看望结对帮扶的部分贫困“春蕾女童”,将爱心助学金和“六一”礼物送到孩子们手中。

除了助学金和礼物,区审计局还通过《致孩子们的一封信》、分享励志少年故事的方式,勉励结对的“春蕾女童”努力学习、励志成才,长大之后回报社会。

近年来,区审计局以“诚审为民”党建品牌为引领,抓实初心、匠心、公心、廉心、爱心“五心”审计党建工作,不断打造政治上有定力、专业上有追求、岗位上有作为、作风上有自律、社会上有奉献的“五有”审计队伍。目前,区审

计局“春蕾女童”爱心助学活动已连续开展了14年,累计资助春蕾女童37万余元,受助对象490余名。

“我们会将‘春蕾女童’爱心助学活动一直做下去,一年接着一年,一棒接着一棒,为这些孩子们送去爱心和希望。同时,也能激励着我们审计干部更好的履职尽责,为我区高质量发展贡献自身力量。”区审计局相关负责人说。

(孙洋洋)