

新都社区

“她力量”扛起基层社区治理“半边天”

深入开展作风能力提升年活动
优作风 强能力 务实干

聚焦家庭教育，女人大代表自建联盟，开展“家校社”协同共育服务活动；聚焦和谐社区建设，成立“新都大妈”说理室，调解邻里纠纷；聚焦民生需求，跨界合作，以项目化运作激活社区活力……在北安街道新都社区，妇女是社区治理中不可或缺的中坚力量，她们扛起基层社区治理“半边天”。该社区先后荣获“青岛市五星级基层党组织”“青岛市示范妇女微家”等荣誉。

夯基础，激发特色妇女组织凝聚力

“新都社区位于城区与青岛汽车产业新城交界处，流动人口占比 80% 以上，社区治理难度大。”新都社区党委书记、妇联主席王萌表示，夯实妇联组织建设，凝聚妇女力量是加强社会治理的一项关键举措。

9 月 13 日，鑫源明居小区被划为中风险，隔离在家的邵世英主动联系网格员，自己设置接龙程序，用于社区统计居民信息。疫情期间，像邵世英这样主动参与一线防疫的楼宇妇联执委共计 49 名，她们成为疫情防控的硬

核担当。
楼宇妇联是北安街道妇联探索成立的特色基层妇女组织。2020 年，新都社区党委在“居委会、网格员、楼长、单元长”组成的服务体系中壮大妇女力量的同时，以居民楼为服务主阵地，成立了山东省首家楼宇妇联。截至目前，辖区 116 名楼长，367 名单元长中，妇女占 67% 以上。

挖资源，打通队伍建设内外双循环

为进一步拓展服务空间，社区决定从挖掘社会资源、建强扩充服务队伍破题。

10 月 16 日，党的二十大召开，40 多名妇女团、儿童队用“红歌赞党”“击鼓颂恩”等形式共迎盛会，活动的组织者来自“能人工作坊”成员孙丽娜。北安小学校长王贤芳作为教育能手也是“能人工作坊”其中一员，她与社区对接，创立“家校社”三位一体育人联盟，搭建起了家校社联合教育平台，家长反响强烈。

“能人工作坊”这一特色牌通过一个能人引领一个圈子，激活了社区治理服务队伍内循环。紧接着，该社区又做起“结对联亲”引进外来资源的文章。

2021 年，新都社区妇联与区新的阶层人士联谊会妇委会首度跨界联

谊，建立“新新相联”合作品牌，创办项目 10 个，开展消防演练、厨艺比拼等活动 25 场。今年，楼宇妇联主席吴瑞芹与新联会妇委会主任唐艳共同打造《我来说法》项目，聚焦社会热点问题，创作“情景剧+以案说法”微视频进行普法宣讲。

树品牌，创新项目化服务新模式

“惠欣苑小区北门路面已硬化，我号召姐妹们跳起广场舞。”“我刚报考了健康管理师，我可以为大家制定健康计划，还可以提供心理咨询。”每年三八妇女节，新都社区妇女微家里都会上演一场别开生面的头脑风暴。

“她说”助力社会治理分享会是新都妇联的传统活动，来自各个楼宇妇联的执委与优秀女性齐聚一堂。妇联执委根据居民需求策划项目并申报立项，社区工作人员全程跟进。今年，共确定 12 个项目。先后建立“新都微视”短视频平台、“新都大妈”说理室等特色服务品牌。其中，“新都大妈”说理室注重调解邻里纠纷，在社区道路整修、绿化提升等工作中，积极引导居民参与志愿活动。由楼宇妇联牵头成立的“小红蜂”志愿服务队伍，以“小手拉大手”为主题，倡导文明新风尚，开展卫生清理、规范文明行为等活动，目前已有 40 余个家庭参与。（纪组）

四个“侧重点”做好投资统计

日前，区统计局以项目、调研、审核以及部门协调四方面为侧重点，切实做好固定资产投资统计工作。

重项目，加强项目入库。对全区 2022 年重点项目逐一进行摸底核查，全面掌握辖区内项目建设情况，并严格执行项目审批制度，进一步规范投资原始资料的收集整理，确保数出有据；重调研，加强现场核查。有目的、有重点、有计划地对一些重点项目进行现场核实，尤其是 10 亿元以上项目，全面地了解和掌握项目进展情况；重审核，加强数据核实。报表期间，随报随审。对于审核发现的问题，及时修改，做好记录，了解并掌握项目的有关情况。重协调，加强部门联动；加强与发改、工信等部门密切联系，发挥好部门之间的“合力”，全面了解和掌握项目的立项审批及施工进度情况，以便于及时做好项目入库及数据上报工作。（郑文）

技能培训 培育高素质农民



日前，我区 2022 年高素质农民培育技能服务型培训班在瑞草园农民田间学校举办，125 名学员通过理论学习、实地参观等方式提升理论素养和专业操作能力。

来自山东大学、青岛农业大学等高校的教授分别就乡村振兴路径、后疫情时代的农产品电商运营、花生良种良法配套高效生产技术等进行讲解，与学员深入交流，并带领学员到莱西市东鲁生态农业合作社、七发无核葡萄合作社、凯盛浩丰智慧产业园等实地参观，学习智慧化管理、设施农业栽培、农作物病虫害防治等技术。“参加这次培训，学到了很多新技术、新知识、新理论，更重要的是拓宽了视野，充实了思想，我要学以致用，把所学知识运用于生产实践中去，成为新时代全面推进乡村振兴的新农人。”来自段泊岚镇麦戈庄村的学员袁士明说。

“要发展乡村特色产业，拓宽农民增收致富渠道。培育复合型高素质农业人才，事关乡村振兴大计。为此，瑞草园农民田间学校在农业部门指导下，加快推进高素质农民培育工程，拓宽农民教育培训渠道，推进农业机械化、管理数字化，促进农业增效农民增收。”瑞草园农民田间学校校长吴连英说。（李晓哲）

加强宪法宣传 提升法制水平

日前，即墨生态环境分局开展宪法宣传周系列活动，以抓学习促提升、抓阵地促宣传、抓载体促实效等为抓手，着力营造尊法、学法、守法、用法的法治机关建设氛围，提升法治工作水平。

“为加强宪法学习宣传，教育引导机关干部群众增强宪法意识和法治观念，形成遵纪守法、依法行政的良好行为习惯，近日，分局各党支部开展了‘学习宪法、尊崇宪法’主题党日活动。”环境管理二科负责人张仁泽介绍。

在加强宪法学习的基础上，该局执法人员以日常执法、巡查等为契机，将执法与法制宣传有机融合，通过发放普法宣传资料、与企业职工讲解交谈等方式，向企业职工解读《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规。同时，结合企业生产实际，通过以案释法、以案普法、以案学法等方式指明企业应该落实的环境保护风险防范措施及应承担的法律责任，鼓励职工知法、懂法、守法，增强企业生态环境保护主体责任意识。该局还充分利用“学习强国”学习平台，组织全体干部职工开展宪法宣传栏版块自学活动，通过自学和测试，真正让宪法知识入脑入心。（刘海豹）

即墨热电

加班加点奋战 温暖千家万户

兰信瑛是即墨热力达公司运维中心主任，采暖季开始以来，兰信瑛和同事们就陆续开展换热站巡检工作，180 多座换热站，他们每天至少巡检两遍，确保采暖季平稳供热。

“一天巡检两次，一个工作人员负责十万平方米，根据天气变化，适时调整入户温度，保证室内温度在二十度上下。”兰信瑛说。

作为供热“中转站”的运维负责人，兰信瑛要对居民家中的温度负责，而作为兰信瑛的“上游”和供热源头，即墨热电供热部则需要为兰信瑛所在的换热站提供源源不断的热水。

“目前，我们两台锅炉顺利运行，运行人员正在进行设备参数精细调节。我们两个小时巡检一次，每次巡检大约半小时到一小时，大小设备全部巡检到位，发现设备因天气原因造成损坏，就及时维修处理，保证设备最佳状态运行，最高的时候要爬到三十多米。”即墨热电生产部副部长张少伟说。

热电厂供热锅炉是大型供热设备，内部结构复杂，高低错落，记者跟随张少伟走进生产区，仿佛置身立体迷宫之中。为节省空间，生产区内的楼梯踏板更窄且陡峭，但张少伟和同事们却如履平地，自由的在生产区穿梭作业。

每一年的采暖季，即墨热电工作人员都会在能源储备、热电生产、供热管网、换热站、入户维修等各个环节接力奋战，源源不断的热水正是通过他们的接力，流进墨城居民家中，为大家送去温暖。目前，即墨热电厂建成一级主管网 232.5 公里，180 余座换热站平稳运行，集中供热配套面积达 1500 万平方米，占城区供热面积的 85%，为 9.7 万户即墨居民送去温暖。

近年来，即墨热电通过建设“智慧供热”，开发新能源，实施“传统能源+”战略，不断提高地区供热保障能力。（刘云睿 周程林）