

# 葛村新村探索融合发展新路

“我们村越来越漂亮了，水泥道路宽敞整洁，雨污水管网畅通无阻，大街小巷花草郁郁葱葱，基础设施应有尽有……”谈起村庄变化，家住龙山街道葛村新村的王远东说。

葛村新村整合了前东葛、后东葛等10个原建制村，调整后的新村拥有了人口集聚、资源共享、互补发展等优势。但如何用好这些优势做好“后半篇文章”，葛村新村探索出了一条新村融合发展新路。

近年来，葛村新村凭借自身资源优势，不断加强为民服务工程建设。在抓好“硬件”方面，完成20余条街巷硬化、苗木绿化和雨污改造等重点民生工作，8个网格安装了净化水设备，年底前将实现安全用水全覆盖；在补齐“软件”方面，推

行党员绿化包干制，328名党员每人认领3分绿化包干地，每月开展1次人居环境集中整治活动，引导全民共同参与。

村庄美起来，村民更要富起来。现在，整合10个原建制村资源的葛村新村发展成了“一盘棋”，如何借村庄融合的东风激起产业发展的一池活水？

目前，培育新村产业项目已初步达成共识：整合150亩土地资源，以新村联合社为主体，各合作社为主导，由10个网格村按比例融资。集体投资占融资总数的70%，村干部、党员、村民代表、村民、中小企业占30%。第一年利润分红后，各网格继续拿出20%的股权分给未入股的其他村民，实现共同富裕。

不久前，葛村新村治安联防巡

逻队正式成立，这是该村探索建立治安联防巡逻机制的一次有效尝试。下一步，将推行网格联建、区域联动、治安联防、乱点联治、平安联创的“五联”工作法，破解新村治安力量“散、弱、乱”难题，形成新村治理“一呼百应”的新局面。

在每个网格设立治安联络点，成立10支“党员志愿者服务队”，100余名党员下沉到重点区域、网格一线，持续滚动开展外来人员跟踪监测、风险隐患排查排查等各项工作。“新村治安联防巡逻机制将‘单打独斗’转变为‘并肩作战’，各网格应对治安事件和突发事件的力量更加强大，相互之间更加团结。”葛村新村党委副书记王晓涛表示。

(王涛 胡馨予)



▶ 日前，通济街道应急办联合区应急局在龙湾针织厂开展消防安全应急演练。通过演练，提高企业员工对突发事件的应对能力，掌握在火灾等突发灾害时避险疏散的正确方法，减少灾害损失。

(潘航)



◀ 日前，区住建局组织全区各街道、功能区40余名社区干部参加青岛市人防疏散掩蔽培训活动。培训特邀行业专家就防空防灾基础知识、现场救援救护相关技能进行讲解，并结合实际，组织学员进行了地震避险、医疗救护等实操体验。

(刘元平)

## “诚管城美”志愿服务助创城

连日来，区综合行政执法局“诚管城美”志愿服务队秉承“以诚管理城市家园，用心守护城市之美”的理念，积极开展各项志愿服务活动，为打造幸福美好家园贡献力量。

在潮海街道文昌居小区，记者看到，“诚管城美”志愿服务队的队员时，他们正手拿清扫工具，和小区居民一起对小区道路的垃圾和卫生死角进行清理。张显阳是“诚管城美”志愿服务队的一名队员，这样的志愿活动他已经参加很多次了，在他看来，创建全国文明城市，是每一位市民的责任和义务，自己也应该为创城做一些力所能及的事情。

商铺店外的规范经营是创城的重要内容，张显阳告诉记者，他们志愿服务队除了到社区开展卫生大扫除、清除小广告等志愿活动外，还会沿街向商铺发放宣传材料，呼吁广大商户自觉遵守城市管理相关规定，共同建设文明城市。

“诚管城美”青年志愿服务队成立于2017年，共有35周岁以下青年志愿者37人。文明典范城市创建以来，这支服务队以“青春助力墨城美好未来”为目标，坚持进社区、进校园、进商铺、进企业、进机关的“五进”志愿服务，通过丰富多彩的志愿服务活动带动全域市民参与城市建设、城市维护行列，助力城市品质提升。

今年以来，“诚管城美”青年志愿服务队共开展“创城有我 共建共享”“文明养犬进校园”等各类志愿服务活动20余次，其中清理社区村庄网格居住环境10余次，在社区、工地、商铺等发放创建文明典范城市倡议书1500余份，清理社区楼道小广告50余处，组织志愿者在城区各街道劝导清理占道经营等违法行为300余次。

(韩伟绩 于晓佳)

**加快城市更新建设**  
**创建文明典范城市**

**深入开展作风能力提升年活动**  
**优作风 强能力 务实干**

## “亮绩”“赛绩”助推作风能力和工作落实双提升

近日，区委编办紧紧围绕区委关于“亮绩”“赛绩”工作部署安排，建立“周、月、季、年”全链条管理机制，常态化开展“亮绩”“赛绩”活动，有效提升干部队伍作风能力，推动重点任务落实。

周调度增动力。把周例会制度作为解难题、抓落实的一项重要举措，通过定期会商、集体研讨，及时调度各科室工作进展。月讲堂强能力。在学好政治理论的基础上，以《中国共产党机构编制工作条例》、行政事业机构编制管理、事业单位监管等为重点业务学习内容，每月至少开展1期机构编制大讲堂，目前共开展6期。季比武拼实绩。定期开展“科长擂台”活动，为党员干部搭建晾晒成绩、晒问题的交流平台。每季度末，由各科室负责人聚焦年度工作任务安排，围绕季度重点工作进展、存在问题及下步工作打算，通过“PPT讲述+现场答辩”的方式轮流登台，实事求是讲成绩、对标对表找差距、全面梳理查问题、锚定目标论举措。年度考核比担当。研究印发《区委编办2022年机关绩效考核办法》，强化考核结果使用，明确考核成绩在干部选拔任用、评先评优、正负记实等方面的作用，有效激发干部队伍活力，调动干事创业动力。

今年以来，区委编办坚持突出公益属性和保障重点领域，为新增的9处公办中小学、1处公办幼儿园、1处社区卫生服务中心明确机构编制配备。

(程足杰 于志伟)

## 卫生健康系统技能竞赛比武展风采

近日，区卫生健康局紧紧围绕“作风能力提升年”活动要求，以强作风提能力为引领，组织开展多种技能竞赛比武活动，通过擂台比武、同台竞技、现场点评、打分亮绩等多种形式，在全系统掀起比、学、赶、超的浓厚氛围。

组织院长(科长)擂台赛。举办全区卫生健康系统作风能力提升年“院长(科长)擂台赛”暨重点工作推进会。活动中，各单位、科室以及相关工作组的51名负责同志依次走上擂台，以PPT展示的方式，介绍亮点工作、存在问题及下一步工作举措。

举办即墨区首届托育服务行业职业技能大赛。与区总工会联合举办即墨区首届托育服务行业职业技能大赛，来自全区7家备案托育机构的15名托育服务人员参加比赛。大赛主要围绕婴幼儿发展引导员和保育师两个职业开展，全面考核参赛选手的职业素养、婴幼儿保教能力及婴幼儿照护技能。

开展卫生执法技能大比武活动。区卫生计生综合监督执法局开展卫生执法技能大比武活动，重点围绕卫生执法全过程记录和行政执法案卷两个方面进行评比，着力提高执法规范化水平。

组织新生儿复苏技能竞赛。与区总工会联合举办“2022年即墨区新生儿复苏技能竞赛”，全区六家助产医疗机构8支队伍32名医务人员参加本次竞赛。

区急救中心组织第三届调度员大赛，分理论和操作两个环节，理论环节采用闭卷考试形式，涵盖医学知识、地理信息、规章制度、调度流程和调度原则、新冠疫情等内容；技能操作环节主要进行单人心肺复苏和AED除颤演示。

(赵斌斌)