

刘建超：匠心铸就奋进路

金秋十月的一天下午，见到刘建超的时候，他刚刚带领公司质检部工作人员风尘仆仆地从胶州的工地上赶回公司。作为青岛恒生源建筑有限公司总经理，他定期到工地上落实安全生产措施，巡查施工质量。他说：“作为企业负责人，必须时刻把安全和质量放心在心上，抓在手中，带领团队凭匠心铸就自己满意、业主放心的建筑工程。”

一

2000年，刘建超大学毕业进入青岛恒生源建筑有限公司，从技术员做起，一步步成为业务骨干。2012年，担任青岛恒生源集团建设有限公司总经理。有人说做一个建筑企业的负责人难，做一个优秀的建筑企业的负责人更难。刘建超坚信，只要心中有信念，再难的事也可以做好。

重大安全隐患视同安全事故。在刘建超看来，安全生产怎么抓都不为过。每逢项目部进驻工地，公司首先将安全生产制度逐条落实到人、落实到每一个环节，通过PPT讲解、知识竞赛、模拟演练等多种形式，将安全常识普及到工人，筑牢安全生产防线。施工过程中，安全小组定期检查与抽查相结合，发现问题立即纠正。一次，刘建超带队检查城阳的一处工地，发现施工部位已经离基底10米，却没有安装脚手

架，存在重大安全隐患。工地负责人解释，因为赶进度耽误了安装脚手架。刘建超责令立即停工，直至安装脚手架后才恢复施工，并对责任人进行处罚。有同事说，以后注意就行了，何必太认真。刘建超坚定地说：“安全生产来不得半点马虎。”

在恒生源，人人抓安全成为公司上下的自觉行动。公司最多的时候有近万人进驻工地，年施工面积百万平方米，没有发生安全事故，获20余项省、市级安全文明工地称号，连年被评为青岛市建筑施工管理先进单位。

二

多年来，恒生源荣获国家“鲁班奖”“国家优质工程”“国家装饰奖”“泰山杯”及“青岛杯”等40余项荣誉。荣誉的获得，诠释着公司秉承“质量是生命、信誉重财富”的理念。

公司承建的海军潜艇学院综合体训馆工程跨度114米，单层高度为23.4米，承建之初就明确了创国家级奖项的目标。刘建超顾不上照顾年幼的孩子，带领队伍驻守工程一线，精心组织施工，项目部同心协力、人人争先。最终项目提前完工，并获得中国建筑工程装饰奖。

二十年的建筑实践，使刘建超深刻地认识到，没有好手就干不出

好工程。公司注重培养员工队伍，业务培训班、技能大赛定期举行，每年评选金牌工匠、优秀员工，形成了学业务、比技能的良好氛围，一批优秀员工迅速成长，有6人在市级以上业务竞赛中获奖，有的普通泥瓦匠成长为技术员，有的成长为项目经理。施工过程中，刘建超注重技术创新，先后主持完成省级工法4项，参与编写省级工法2项，发表论文10余篇，获得实用型专利120余项。公司自2017年开始推广BIM，通过网络监控覆盖项目施工，其可视化、关联性、模拟性等优点对协助投标、指导施工、节约成本等效果明显，智慧化、信息化工地建设不断加快。

三

一分耕耘一分收获。多年来，在青岛市建筑市场主体信用考核中，恒生源建筑公司多次位列即墨区第一名，刘建超多次被评为青岛市建筑工程管理先进个人，并当选即墨区第十七届、第十八届人大代表。他说，荣誉的取得，是鼓励，更是鞭策。面对激烈的市场竞争，尤其是本土市场受到挤压，刘建超“稳”字当头，坚持“抓管理、控风险、促发展”，不断开拓周边市场。“把恒生源这个老字号建筑企业发展好，为国家、为社会多作贡献，是我矢志不渝的追求。”刘建超说。

(顾相林)

我区积极推进

“社会救助一件事”工作

近日，区民政局组织举办“社会救助一件事”工作培训会，旨在推进全区“社会救助一件事”工作，提升社会救助“一门受理、协同办理”经办人员能力。区人社、住建、残联等6个部门有关业务负责人及17处镇街社会救助工作人员参加培训。

会上，区民政局相关人员对“社会救助一件事”10余项社会救助政策进行了专题讲解，就工作流程进行了集中培训，对数字平台使用进行了现场演示。会议要求各部门、单位树立“一盘棋”思想，强化协同合作，全力抓好平台使用，确保全区“社会救助一件事”平稳运行，持续深化“一门受理、协同办理”工作开展，让申请救助更加便捷、获得救助更加精准、部门协同更加高效。

(综合)

退役军人事务局

开展“政府开放日”活动

近日，区退役军人事务局组织开展“政府开放日”活动，邀请人大代表、政协委员及退役军人代表等20多人走进区退役军人事务局、区退役军人服务中心和通济街道退役军人服务站，切身体验组建退役军人事务部门、建立完善服务保障体系以来的工作成果。

在体验活动中，大家详细了解了退役军人服务中心大厅办事流程、窗口设置及退役军人就业创业、双拥优抚等工作开展情况，参观了政治文化建设展示、信息化办事服务、法律咨询接待等功能区域。参观结束后，区退役军人事务局同各界代表进行了座谈交流，介绍了我区退役军人服务体系建设和工作开展情况，并对群众关心的问题进行了详细解答。

据了解，截至2021年，我区共完成两轮退役军人信息采集工作，共采集信息48000余条，打造了东方鼎信、翰林学校和即墨远见集团退役军人创业孵化基地，设立了活动中心，搭建了交流平台。(孙毅 解菲)

佳源都市社区

让城市治理服务站成为创城“神经元”

“佳源都市小区南区北门附近有乱停车现象，请帮忙协调。”日前，正在巡查的网格长李美娟接到居民反映问题后，马上联络设在佳源都市社区的城市治理服务站。城管人员接到消息立即到现场规范占道停车和占道经营行为，整个过程紧密衔接，高效有序。创城工作开展以来，环秀街道顶格协调，自上而下推动城市治理服务站建设，将其作为推动创城工作高效惠民的“神经元”，破解城市治理诸多难题。

据了解，佳源都市社区城市治理服务站负责佳源都市小区、墨香郡、壹品华庭、御园、翰林院三个居委会五个小区的管理工作。服务站成立后，城管中队工作人员下沉社区，负责指挥和现场协调，构成片区创城问题解决“中枢”；楼长、片长、网格长“三长”联动，每天到小区内巡查，将工作“触角”延伸到小区的各个角落，及时发现毁绿占地、楼道内乱堆乱放、商铺占道经营、乱停车等问题。简单问题当场解决，复杂问题立即联系服务站协调解决，实现问题第一时间应答、第一时间处置，做到“小事不过天、大事不过周”。

“城市治理服务站建成之后，将城管队员工作地点搬到社区，让城管执法人员能够短时间内赶到现场，破解了物业处置权限不够的短板，大大提高了问题处置效率。”据环秀街道佳源都市社区主任于明梅介绍，城市治理服务站的建成打通了城市治理的“最后一公里”，目前已经解决各类大小问题100余件。

(陈曦)

创城在行动



城建档案馆馆藏档案在城市建设中，发挥了越来越重要的作用。近年来，区住建局坚持“精细化”服务理念，加快城建档案信息数字化管理模式。同时，不断创新服务方式，简化服务手段，实现档案资源共享。今年以来共为市民提供档案查阅190余次，调阅档案2800多卷。

(刘元平)

我区首次实行民企初中高级职称单独申报

单位注册地、社保缴费地、实际用工地等其中一项在本地即可，基本实现无障碍申报

在过去的职称评审中，“唯学历、唯资历、唯论文”等问题，尤其是“唯论文”问题，给民营企业专业技术人员造成了很大负担，甚至直接将民营企业专业技术人员卡在“门外”。为助力民营企业人才评价和人才管理，为民营企业转型升级提供强有力的人才支撑，今年，我区首次实行民营企业专业技术人员职称单独评审。

2021年工程技术初、中级职称评审工作，在评价标准上更加重视民营企业的人才特点和工作实际，突出工作能力和业绩考核，注重市场认可和对企业的实际贡献，对论文等不做限制性要求，专利成果、技术突破、工艺流程等均可作为职称评审的重要内容。我区消除户籍、身份、档案、所有制等制约因素，按照属地关系，凡是单位注册地、社保缴

费地、实际用工地等有一项在本地即可申报，在申报工作上取得重大突破，基本实现了全域民营企业人才无障碍申报。

目前，共有1806名企业专业技术人员报名参评，其中，中级1411人，初级395人，较往年有明显增加，涵盖了建设工程、机械工程、医药工程、水利工程、自然资源工程、交通工程等多个专业。

(王涛 王晓娟)